

DREIJAHRESPLAN ZUR KORRUPTIONSVOR- BEUGUNG UND TRANSPARENZ

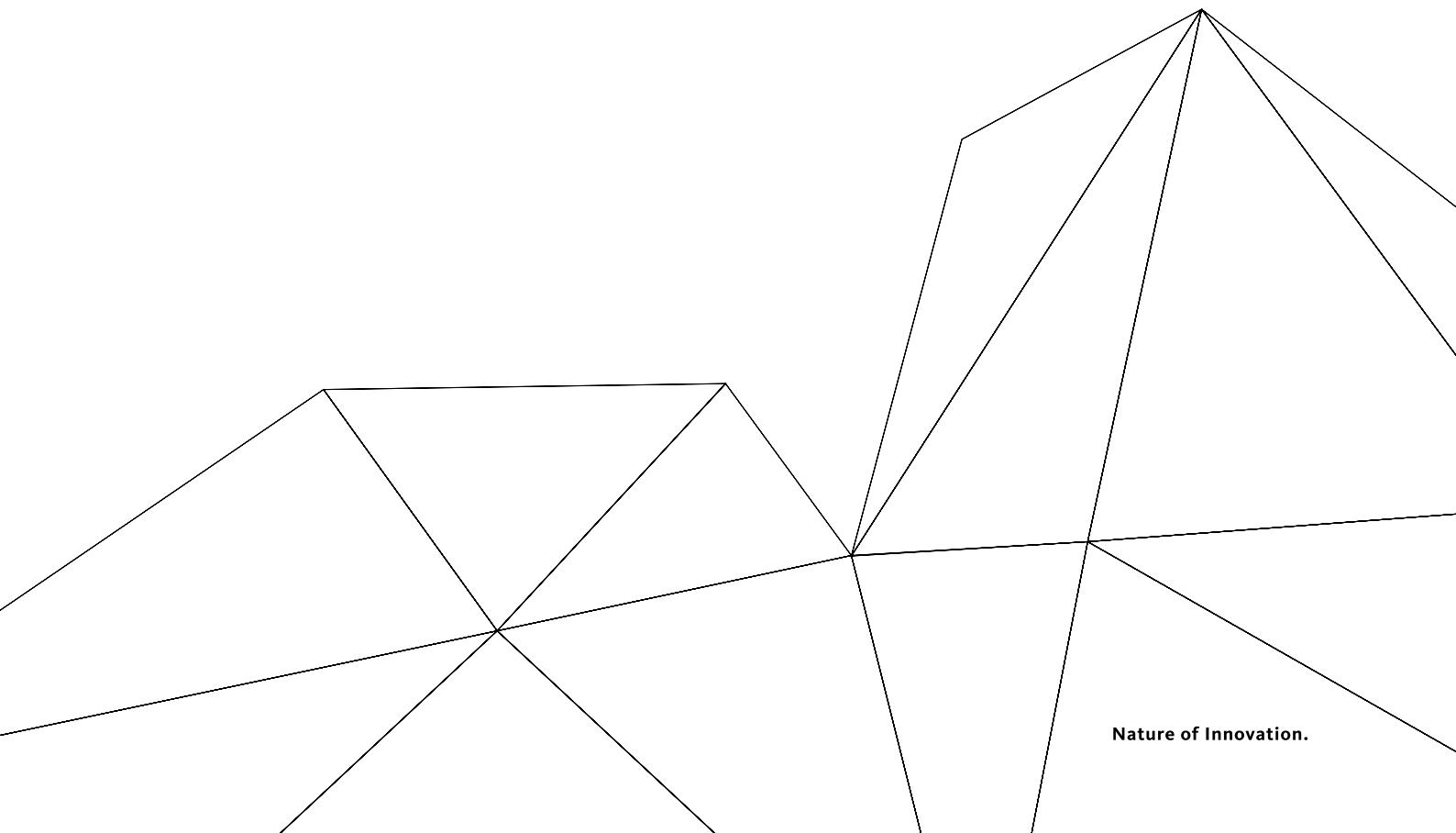
AKTUALISIERUNG

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

AGGIORNAMENTO

2026–2028

GENEHMIGT MIT BESCHLUSS DES VERWALTUNGSRATES NR. 157/2026
APPROVATO CON DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 157/2026



Inhaltsverzeichnis

- 1. Vorbemerkungen, S. 3**
- 2. Ziele des Dreijahresplans, S.7**
- 3. Äußere und innere Rahmenbedingungen, S. 10**
 - 3.1 Äußere Rahmenbedingungen, S. 10
 - 3.2 Innere Rahmenbedingungen, S. 18
 - 3.2.1 *Organisationsstruktur*, S. 18
 - 3.2.2 *Organigramm*, S. 24
- 4. Risikobewertung, S. 24**
 - 4.1. PNRR und Vergabe, S. 25
- 5. Allgemeine Maßnahmen, S. 27**
 - 5.1 Auftragsrotation, S. 27
 - 5.2 Weiterbildung des Personals, S. 28
 - 5.3 Verhaltenskodex S. 30
 - 5.4 Integritätsvereinbarung S. 30
 - 5.5 Unvereinbarkeiten, S. 31
 - 5.6 Enthaltungspflicht bei Interessenkonflikt, S. 33
 - 5.7 Transparenz, S. 34
 - 5.8 Allgemeiner und einfacher Bürgerzugang, S. 36
 - 5.9 Schutzmaßnahmen für den Mitarbeiter, welcher rechtswidrige Handlungen meldet (sog. Whistleblowing, S. 37)
 - 5.10 Pantouflage, S. 39
- 6. Monitoring und Überwachung, S. 40**
- 7. Dreijahresplanung der Aktivitäten zur Korruptionsvorbeugung 2026-2028, S. 41**
- 8. Schlussbestimmungen, S. 43**
- 9. Beschließung, Aktualisierung und Veröffentlichung, S. 46**
- 10. Anlagen, S. 46**

Indice

- 1. Premesse, p. 3**
- 2. Obiettivi del piano triennale, p. 7**
- 3. Contesto esterno e interno, p. 10**
 - 3.1 Contesto esterno, p. 10
 - 3.2 Contesto interno, p. 18
 - 3.2.1 *Struttura organizzativa*, p. 18
 - 3.2.2 *Organigramma*, p. 24
- 4. Valutazione del rischio, p. 24**
 - 4.1. PNRR e contratti pubblici, p. 25
- 5. Misure generali, p. 27**
 - 5.1 Rotazione degli incarichi, p. 27
 - 5.2 Formazione del personale, p. 28
 - 5.3 Codice di comportamento p. 30
 - 5.4 Patto di integrità p. 30
 - 5.5 Incompatibilità, p. 31
 - 5.6. Obbligo di astensione per conflitto di interessi, p. 33
 - 5.7 Trasparenza, p. 34
 - 5.8 Accesso civico semplice e generalizzato, p. 36
 - 5.9 Possibilità di segnalazione di illeciti da parte dei dipendenti, p. 37
 - 5.10 Pantouflage, p. 39
- 6. Monitoraggio e riesame, p. 40**
- 7. Pianificazione triennale delle attività volte alla prevenzione della corruzione 2026-2028, p. 41**
- 8. Disposizioni finali, p. 43**
- 9. Adozione, aggiornamento, pubblicazione, p. 46**
- 10. Allegati, p. 46**

1. Vorbemerkungen

Gegenständliches Dokument stellt die Aktualisierung des Plans zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz 2026 – 2028 der NOI AG dar und wird gemäß dem Gesetz vom 6. November 2012, Nr. 190 und des Gesetzesdekrets Nr. 33 vom 14. März 2013, des Nationalen Antikorruptionsplans und der entsprechenden Aktualisierungen sowie der von der Nationalen Antikorruptionsbehörde (ANAC) erlassenen Beschlüsse, Mitteilungen, FAQs und Anwendungshinweise, in Übereinstimmung mit dem gesetzlichen und regulatorischen Rahmen im Bereich der Korruptionsvorbeugung, Transparenz und Integrität verfasst.

Das Gesetz Nr. 190/2012 beinhaltet Bestimmungen zur Bekämpfung von Korruptionsfällen und Illegalität in der öffentlichen Verwaltung. Mit diesem Gesetz wurde in unserer Rechtsordnung ein organisches System zur Korruptionsvorbeugung eingeführt. Das charakteristische Merkmal hierbei ist die Gliederung des Verfahrens zur Formulierung der Strategien zur Korruptionsvorbeugung in zwei Ebenen:

1) Auf der ersten “nationalen” Ebene verabschiedet die ANAC den Nationalen Antikorruptionsplan (PNA). Dieser Plan stellt einen Leitfaden für die öffentlichen Verwaltungen zur Erstellung eigener Pläne zur Korruptionsvorbeugung und für Transparenz, dar.

Am 7. August 2025 hat ANAC den Entwurf des Nationalen Antikorruptionsplans 2025 im Rahmen einer öffentlichen Konsultation veröffentlicht. Damit wurde eine methodische Weiterentwicklung eingeleitet, die darauf abzielt, die Korruptionsvorbeugung klarer, messbarer und wirksamer zu gestalten sowie die Wirkung von Integritätsinstrumenten auf die Qualität des Verwaltungshandelns zu stärken.

Der PNA-Entwurf 2025 wurde anschließend mit Beschluss des ANAC-Rates vom 11. November 2025 (zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Plans noch nicht formell angenommen und veröffentlicht) genehmigt. Mit dem Ziel „in der Kontinuität zu innovieren“, wird erstmals eine nationale Antikorruptionsstrategie für den Zeitraum 2026–2028 vorgeschlagen. Diese ist in strategische Linien, Ziele, konkrete Maßnahmen, erwartete

1. Premesse

Il presente documento costituisce l'aggiornamento del Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026 – 2028 di NOI SpA, predisposto ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190, del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, del Piano Nazionale Anticorruzione e dei relativi aggiornamenti, nonché delle delibere, comunicazioni, FAQ e orientamenti applicativi emanati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), in coerenza con il quadro normativo e regolatorio in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità.

La legge 190/2012 contiene disposizioni finalizzate a contrastare i fenomeni corruttivi e l'illegalità nella Pubblica Amministrazione. Pertanto, con tale provvedimento normativo è stato introdotto nel nostro ordinamento un sistema organico di prevenzione della corruzione, il cui aspetto caratterizzante consiste nell'articolazione del processo di formulazione delle strategie di prevenzione della corruzione su due livelli:

1) su di un primo livello “nazionale”, ANAC adotta il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA). Detto Piano costituisce atto di indirizzo per le Pubbliche Amministrazioni, ai fini dell'elaborazione dei propri piani per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

In data 7 agosto 2025 ANAC ha pubblicato lo Schema di Piano Nazionale Anticorruzione 2025 in consultazione pubblica, anticipando un'evoluzione metodologica volta a rendere la prevenzione della corruzione più chiara, misurabile ed efficace e a rafforzare l'impatto degli strumenti di integrità sulla qualità dell'azione amministrativa.

Lo Schema PNA 2025 è stato approvato poi con delibera del Consiglio di ANAC in data 11 novembre 2025 (alla data di redazione del presente piano si trova in attesa di essere definitivamente adottato e pubblicato) con l'intento di “innovare nella continuità”, propone per la prima volta una strategia nazionale anticorruzione riferita al triennio 2026–2028, articolata in linee strategiche, obiettivi, azioni concrete, risultati attesi e indicatori, con

Ergebnisse und Indikatoren mit jährlichen Zielwerten gegliedert und folgt einer Logik der periodischen Überwachung und progressiven Aktualisierung – auch dank des Beitrags der Stakeholder. Diese Vorgehensweise ersetzt zwar nicht das bisherige methodische Konzept, stärkt es jedoch, indem sie eine auf Nachhaltigkeit der Maßnahmen und ein Kosten-Nutzen-Ausgleich ausgerichtete Planung fördert – mit dem Ziel, rein formale Verpflichtungen zu vermeiden.

Der vorliegende Plan wird folglich in einem sich fortentwickelnden normativen Kontext verabschiedet und ist als dynamisches Instrument konzipiert, das im Laufe des Jahres aktualisiert werden kann, sofern einschlägige gesetzliche oder regulatorische Änderungen oder neue Auslegungsrichtlinien der Nationalen Antikorruptionsbehörde (ANAC) ergehen.

2) Auf einer zweiten, „dezentralisierten“ Ebene verabschiedet jede Verwaltung (sowie die anderen im Artikel 2 bis, Abs. 2 des GvD 14 März Nr. 33 vorgesehene Subjekte) einen eigenen Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) oder einen Dreijahresplan zur Korruptionsvorbeugung und für Transparenz (PTPCT), der jährlich bis zum 31. Januar erstellt werden muss und welcher anhand der im PNA vorhandenen Informationen eine Risikoanalyse vornimmt und die dementsprechenden Antikorruptionsmaßnahmen anführt.

NOI SpA fällt als Gesellschaft in öffentlicher Kontrolle nicht unter die unmittelbare Anwendungspflicht des PIAO gemäß Art. 6 DL 80/2021, übernimmt jedoch freiwillig die methodischen Leitprinzipien der integrierten Planung, Koordination und Zielsteuerung.

In Anlehnung an den neuen PNA 2025 verfolgt die NOI AG einen stärker integrierten Planungsansatz, der auf Messbarkeit und Monitoring ausgerichtet ist und eine integrierte Steuerung der Korruptionsvorbeugungsplanung mit den Instrumenten der Planung, Organisation und des internen Kontrollsysteams fördert. Dabei wird insbesondere die Koordinierung zwischen dem Verantwortlichen für Korruptionsvorbeugung und Transparenz (RPCT) und den weiteren beteiligten Akteuren gestärkt.

target annuali e una logica di monitoraggio periodico e aggiornamento progressivo anche grazie al contributo degli stakeholder. Tale impostazione, pur non sostituendo il precedente impianto metodologico, lo rafforza, favorendo una programmazione orientata alla sostenibilità delle misure e al bilanciamento costi/benefici, con l'obiettivo di evitare adempimenti meramente formali.

Il presente Piano è quindi adottato in un contesto normativo in evoluzione e si configura quale strumento dinamico, suscettibile di aggiornamento infrannuale qualora intervengano modifiche normative o regolatorie relevanti, ovvero nuovi indirizzi interpretativi dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

2) su di un secondo livello “decentralizzato”, ogni amministrazione pubblica (inclusi gli altri soggetti di cui all'articolo 2-bis, comma 2, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33) adotta un Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) oppure un Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), che deve essere predisposto ogni anno entro il 31 gennaio e che, sulla base delle indicazioni presenti nel PNA, effettua l'analisi e la valutazione dei rischi specifici di corruzione e conseguentemente indica gli interventi organizzativi volti a prevenirli.

NOI SpA, quale società in controllo pubblico, non rientra tra i soggetti obbligati all'adozione del PIAO ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, adottandone tuttavia volontariamente i principi metodologici di integrazione, coordinamento e programmazione strategica.

Al pari del nuovo PNA 2025, NOI SpA adotta una logica di pianificazione più integrata, orientata alla misurabilità e al monitoraggio, valorizzando una gestione integrata della programmazione anticorruzione con gli strumenti di pianificazione, organizzazione e controllo interno, promuovendo il coordinamento tra il responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza e gli altri soggetti coinvolti.

Besondere Bedeutung kommt dabei jenen Bereichen zu, die der Entwurf des PNA 2025 als besonders kritisch und ausbaufähig einstuft, insbesondere:

- die ordnungsgemäße Umsetzung des Bereichs „Transparente Verwaltung“, auch im Hinblick auf die Zugänglichkeit, Qualität und Nutzbarkeit der veröffentlichten Inhalte sowie auf die Organisation der Informationsflüsse;
- die Prävention der mit der Digitalisierung des gesamten Lebenszyklus öffentlicher Aufträge verbundenen Risiken, unter Berücksichtigung dessen, dass Akte und Informationsflüsse über digitale Beschaffungsplattformen (PAD) und die Nationale Datenbank für öffentliche Aufträge (BDNCP) abgewickelt werden und dass die korrekte Nutzung der Virtuellen Akte des Wirtschaftsteilnehmers (FVOE) sowie die Nachvollziehbarkeit der einzelnen Phasen (Programmierung, Vergabe, Ausführung) einen unmittelbaren Einfluss auf Transparenz und Integrität haben;
- die Stärkung der Maßnahmen im Bereich der Interessenkonflikte, der Vergabeverfahren und der Kontrollen, auch im Lichte des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 36/2023 und der nachfolgenden Änderungen;
- die Berücksichtigung der aktuellen Entwicklungen und Auslegungen im Bereich der Unübertragbarkeit und Unvereinbarkeit von Ämtern und Aufträgen (gesetzesvertretendes Dekret Nr. 39/2013) sowie der damit verbundenen Prüf- und Kontrollaufgaben des RPCT.

Im Hinblick auf den einschlägigen rechtlichen Rahmen – insbesondere auf die für Gesellschaften in öffentlicher Kontrolle geltenden Bestimmungen sowie auf die Begriffsbestimmungen von „Korruption“ und „Transparenz“ gemäß Gesetz Nr. 190/2012 – wird der vorliegende Plan von der NOI AG in Übereinstimmung mit den ANAC-Leitlinien vom 3. Februar 2022, dem PNA 2022 sowie den nachfolgenden Leitakten, Beschlüssen, Mitteilungen und FAQ der Behörde erstellt und – ungeachtet der noch ausstehenden Veröffentlichung des endgültigen Textes im Gesetzesblatt – auch unter Berücksichtigung des vom ANAC-Rat am 11. November 2025 genehmigten PNA. Ziel ist es, die Präventionsstrategie der Gesellschaft weiterzuentwickeln, um

Particolare rilievo è attribuito agli ambiti che lo Schema PNA 2025 individua come più critici e meritevoli di rafforzamento:

- la corretta implementazione della sezione “Amministrazione Trasparente”, anche in termini di accessibilità, qualità e fruibilità dei contenuti pubblicati e di organizzazione dei flussi informativi;
- la prevenzione dei rischi connessi alla digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti pubblici, considerando che gli atti e i flussi informativi sono gestiti tramite PAD e BDNCP e che il corretto utilizzo del Fascicolo Virtuale dell’Operatore Economico (FVOE), nonché la tracciabilità delle fasi (programmazione, affidamento, esecuzione), incidono direttamente su trasparenza e integrità;
- il rafforzamento delle misure in materia di conflitto di interessi, gestione degli affidamenti e controlli, anche alla luce del d.lgs. 36/2023 e successive modifiche;
- l’attenzione alle novità e agli orientamenti in tema di inconfondibilità e incompatibilità (d.lgs. 39/2013) e ai correlati compiti di accertamento e verifica in capo ai RPCT.

In relazione al contesto normativo di riferimento – con particolare riguardo alle disposizioni applicabili alle società in controllo pubblico nonché alle definizioni di “corruzione” e “trasparenza” ai sensi della L. n. 190/2012 – NOI SpA redige il presente Piano in coerenza con gli Orientamenti ANAC del 3 febbraio 2022, con il PNA 2022 e con i successivi atti di indirizzo, delibere, comunicazioni e FAQ dell’Autorità, nonché – seppur in attesa di pubblicazione del testo definitivo in Gazzetta Ufficiale – con il PNA approvato dal Consiglio di ANAC in data 11 novembre 2025, integrando la propria strategia di prevenzione allo scopo di prevenire concretamente fenomeni corruttivi e di cattiva amministrazione.

Korruptionsphänomene und Formen der Fehlverwaltung wirksam zu verhindern.

Die Interventionsbereiche des Aktualisierungsschemas des PNA 2025 beschränken sich ausschließlich auf den besonderen Teil des PNA 2022, insbesondere auf den Abschnitt zur Systematisierung der Korruptions- und Missverwaltungsrisiken sowie der entsprechenden Eindämmungsmaßnahmen. Darüber hinaus betreffen sie die im Bereich der Verwaltungstransparenz geltenden Übergangsregelungen im Zusammenhang mit der Digitalisierung des Vergabesystems und den von der Behörde erlassenen Verordnungen, insbesondere gemäß Art. 23 Absatz 5 und Art. 28 Absatz 4 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 36/2023 (vgl. ANAC-Beschlüsse Nr. 2615 und Nr. 2646 aus dem Jahr 2023).

In Bezug auf den PNA 2025 bleiben der Allgemeine Teil des PNA 2022 sowie die dazugehörigen Anlagen 1 bis 4 unverändert gültig. Hinsichtlich des Besonderen Teils wird das Kapitel über die Sonderregelungen im Bereich der öffentlichen Aufträge und der Korruptionsvorbeugung durch § 1 der Aktualisierung gemäß ANAC-Beschluss Nr. 605/2023 ersetzt; die in Anlage 8 des PNA 2022 enthaltenen Checklisten gelten als überholt. Weiterhin Anwendung finden hingegen die Bestimmungen zu Interessenkonflikten, zur Transparenz von mit Mitteln des PNRR und des PNC finanzierten Maßnahmen sowie zu den außerordentlichen Kommissaren, jeweils innerhalb der im PNA 2022 und in den entsprechenden Aktualisierungen vorgesehenen Grenzen und Modalitäten.

Mit dem vorliegenden Dokument übernimmt die NOI SpA den Ansatz und die Leitprinzipien des neuen PNA, insbesondere:

- die inhaltliche Verknüpfung zwischen tatsächlichen Prozessen, Risiken und Maßnahmen;
- die Mess- und Überprüfbarkeit der Maßnahmen anhand von Indikatoren und Zielwerten;
- die Verhältnismäßigkeit in Bezug auf Größe und organisatorische Komplexität der Gesellschaft;
- die Integration der Korruptionsvorbeugungsplanung in die internen Kontrollsysteme, unter Vermeidung rein formaler Erfüllungen und

Gli ambiti di intervento dello schema di aggiornamento del PNA 2025 risultano circoscritti alla sola parte speciale del PNA 2022 e, in particolare, alla sezione dedicata alla schematizzazione dei rischi di corruzione e di maladministration e alle relative misure di contenimento, nonché alla disciplina transitoria applicabile in materia di trasparenza amministrativa connessa alla digitalizzazione del sistema degli appalti e ai regolamenti adottati dall'Autorità, in particolare ai sensi degli artt. 23, comma 5, e 28, comma 4, del d.lgs. n. 36/2023 (cfr. Delibere ANAC nn. 2615 e 2646 del 2023).

Restano ferme, rispetto al PNA 2025, la Parte generale del PNA 2022 e gli allegati da 1 a 4 ad essa riferiti. Con riguardo alla Parte speciale, il capitolo sulla disciplina derogatoria in materia di contratti pubblici e prevenzione della corruzione è sostituito dal § 1 dell'Aggiornamento di cui alla Delibera ANAC n. 605/2023; risultano superate le check-list contenute nell'allegato 8 del PNA 2022; permangono, invece, le disposizioni in materia di conflitto di interessi, di trasparenza degli interventi finanziati con risorse PNRR e PNC e di Commissari straordinari, nei limiti e secondo le modalità previste dal PNA 2022 e dai relativi aggiornamenti.

Con il presente documento, NOI SpA fa propria l'impostazione e i principi guida del nuovo PNA, in particolare:

- la correlazione sostanziale tra processi effettivi, rischi e misure;
- la misurabilità e monitorabilità delle misure tramite indicatori e target;
- la proporzionalità rispetto alla dimensione e complessità organizzativa;
- l'integrazione tra programmazione anticorruzione e sistemi di controllo interno, evitando adempimenti meramente formali e valorizzando l'effettività dei presidi.

unter Aufwertung der tatsächlichen Wirksamkeit der Präventionsmaßnahmen.

In Übereinstimmung mit den jüngsten Orientierungen berücksichtigt der vorliegende Plan zudem die Risikoprofile und Präventionsmaßnahmen im Zusammenhang mit der Digitalisierung des Lebenszyklus öffentlicher Aufträge sowie mit der Nutzung der einschlägigen Plattformen und Datenbanken (PAD/BDNCP, FVOE), da diese Elemente unmittelbaren Einfluss auf die Nachvollziehbarkeit der Entscheidungsprozesse, die Transparenz und das Kontrollsysten haben.

In coerenza con gli orientamenti più recenti, il Piano tiene conto altresì dei profili di rischio e delle misure di prevenzione connesse alla digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti pubblici e all'utilizzo delle piattaforme e banche dati di riferimento (PAD/BDNCP, FVOE), in quanto elementi che incidono direttamente sulla tracciabilità dei processi decisionali, sulla trasparenza e sul sistema di controlli.

2. Ziele des Dreijahresplans

Der vorliegende Dreijahresplan zur Korruptionsvorbeugung und der Transparenz und die entsprechende Aktualisierung wird aufgrund der Bestimmungen des Gesetzes Nr. 190/2012, des GvD Nr. 33/2013 und des geltenden (sowie des in Phase der Veröffentlichung) Nationalen Antikorruptionsplans.

In diesem Zusammenhang ist das Korruptionsrisiko durch eine Analyse des externen und internen Kontextes sowie durch eine Analyse der Prävention, der Bewertung und der Behandlung des Risikos in den verschiedenen Phasen zu beurteilen und zu steuern, wie näher in Abschnitt 4 mit der Überschrift „Risikobewertung“ ausgeführt.

Das vorrangige Ziel des Nationalen Antikorruptionsplans (PNA), insbesondere des PNA 2025–2027, besteht darin, die Transparenz sowie die Planung wirksamer Maßnahmen zur Korruptionsvorbeugung in den öffentlichen Verwaltungen zu stärken, indem die Prävention von einer bloßen formalen Pflicht zu einem Motor für Effizienz und die Schaffung öffentlichen Mehrwerts weiterentwickelt wird, mit dem Ziel, eine gute Verwaltung und das Vertrauen der Bürgerinnen und Bürger zu gewährleisten.

Ein zentrales Element auch des neuen PNA ist der Begriff des „öffentlichen Mehrwerts“ (valore pubblico).

Im Einklang mit dem MD Nr. 132/2022 ist ein weiter Begriff des öffentlichen Wertes zugrunde zu legen, der als Verbesserung der Lebensqualität sowie des

2. Obiettivi del Piano triennale

Il presente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza e il relativo aggiornamento viene predisposto sulla base delle norme contenute nella legge 190/2012, nel D.lgs. 33/2013 e nel Piano Nazionale Anticorruzione vigente e in corso di approvazione.

A tale riguardo occorre valutare e gestire il rischio corruttivo mediante un'analisi del contesto esterno e interno, nonché un'analisi della prevenzione, della valutazione del trattamento del rischio nelle varie fasi, come meglio specificato nel paragrafo 4 rubricato “Valutazione del rischio”.

Il primo obiettivo del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), specialmente quello 2025-2027, è rafforzare la trasparenza e la programmazione di misure efficaci per prevenire la corruzione nelle Pubbliche Amministrazioni, trasformando la prevenzione da mero adempimento burocratico in un motore di efficienza e creazione di valore pubblico, garantendo buona amministrazione e fiducia dei cittadini.

Elemento chiave è anche per il nuovo PNA il “valore pubblico”.

wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Wohlergehens der Referenzgemeinschaften, der Nutzerinnen und Nutzer, der Stakeholder sowie der Adressaten einer Politik oder einer Dienstleistung zu verstehen ist.

Der öffentliche Wert stellt gemäß dem neuen PNA ein dynamisches Konzept dar, das weder vorab festgelegt noch unveränderlich ist. Es obliegt den öffentlichen Verwaltungen, in der Planungsphase Ziele des öffentlichen Wertes festzulegen, die auf die jeweilige organisatorische Realität zugeschnitten sind, sich an den Bedürfnissen der Bürgerinnen und Bürger, der Unternehmen sowie der Stakeholder orientieren und unter Berücksichtigung der den Verwaltungen zur Verfügung stehenden Ressourcen realisierbar sind.

Wie im neuen Nationalen Antikorruptionsplan 2025 vorgesehen, ist dieses allgemeine Ziel in strategische Ziele der Korruptionsvorbeugung und Transparenz zu überführen, im Einklang mit Art. 1 Absatz 8 des Gesetzes Nr. 190/2012, wobei sicherzustellen ist, dass der PTPCT ein wirksames, messbares und nachhaltiges Instrument darstellt, das auf konkrete Ergebnisse und nicht auf bloß formale Erfüllungen ausgerichtet ist.

Das vorliegende Dokument weist – entsprechend den Vorgaben des PTPCT – folgenden Inhalt auf:

- Analyse des externen und internen Kontexts;
- Bewertung der Risiken sowie der Tätigkeit im Jahr 2025 im Bereich der Korruptionsvorbeugung;
- Allgemeine und spezifische Maßnahmen mit Aktualisierung der Ziele der Korruptionsvorbeugung und des PTPCT;
- Aktualisierung der in der Sektion „transparente Verwaltung“ veröffentlichten Inhalte gemäß den gesetzlich vorgesehenen Fristen und im Einklang mit dem PTPCT der NOI AG;
- Laufende Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der NOI AG.

In Übereinstimmung mit dem neuen PNA übernimmt die NOI AG für den Dreijahreszeitraum 2026–2028

In linea con il DM n. 132/2021 va privilegiata una nozione ampia di valore pubblico da intendersi come miglioramento della qualità della vita e del benessere economico, sociale, ambientale delle comunità di riferimento, degli utenti, degli stakeholder, dei destinatari di una politica o di un servizio².

Il valore pubblico, secondo il nuovo PNA, è concetto dinamico, non predefinito o immutabile e spetta alle pubbliche amministrazioni, in fase di pianificazione, selezionare obiettivi di valore pubblico che siano contestualizzati alla propria realtà organizzativa, rilevanti anche in base ai bisogni dei cittadini, delle imprese e degli stakeholder nonché realizzabili alla luce delle risorse a disposizione dell'amministrazione.

Come previsto dal nuovo Piano Nazionale Anticorruzione 2025, tale obiettivo generale va poi declinato in obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in coerenza con l'art. 1, comma 8, della legge n. 190/2012, assicurando che il PTPCT costituisca uno strumento effettivo, misurabile e sostenibile, orientato a risultati concreti e non ad adempimenti meamente formali.

Il presente documento, secondo quanto programmato dal PTPCT, presenta il seguente contenuto:

- Analisi del contesto esterno e interno;
- Valutazione dei rischi e dell'operato del 2025 in materia di prevenzione della corruzione;
- Misure generali e misure specifiche con aggiornamento degli obiettivi di prevenzione della corruzione e del PTPCT;
- Aggiornamento dei contenuti pubblicati nella sezione “Amministrazione Trasparente” secondo le cadenze previste per legge ed in linea con il PTPCT di NOI SpA;
- Aggiornamento formativo continuo dei dipendenti di NOI SpA.

In coerenza con il nuovo PNA, NOI SpA adotta, per il triennio 2026–2028, un'impostazione di

¹ L'art. 3 del DM precisa che “gli obiettivi di valore pubblico generato dall'azione amministrativa, inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo”.

² Cfr. PNA ANAC 2019 e 2022.

einen Ansatz der Planung und Überwachung, der den strategischen Leitlinien, Zielen und Maßnahmen entspricht, mit jährlichen Zielwerten und regelmäßigen Überprüfungen.

Die strategischen Ziele der NOI AG für den Dreijahreszeitraum 2026–2028 werden wie folgt festgelegt:

1. Rationalisierung der Veröffentlichung öffentlicher Daten und Dokumente zur Verbesserung der Zugänglichkeit und Nutzbarkeit sowie Sicherstellung der Digitalisierungsprozesse, mit dem Ziel der Einführung eines Verwaltungssystems für die Sektion „Società Trasparente“, um Transparenz zu gewährleisten und Informationen für die Bürgerinnen und Bürger zugänglich zu machen.

2. Stärkung des Präventions- und Kontrollsysteams durch die Aktualisierung der Prozess- und Kontrollmaßnahmen-Mapping, mit besonderem Fokus auf risikobehaftete Prozesse (Verträge, Beauftragungen, Beiträge), die Formalisierung bzw. Aktualisierung der Prozessverantwortlichkeiten und der Informationsflüsse gegenüber dem RPCT und den Kontrollorganen sowie die regelmäßige Koordination zwischen RPCT und Kontrollorganen zur gemeinsamen Auswertung von Audit- und Monitoring-Ergebnissen, mit dem Ziel, – sofern als kompatibel erachtet – das Organisations-, Management- und Kontrollmodell gemäß Gesetzesdekret Nr. 231/2001 zu integrieren.

3. Stärkung der Risikoanalyse und der Maßnahmen zur Risikoprävention im Bereich der öffentlichen Auftragsvergabe, um die Prävention über den gesamten Lebenszyklus der Verträge hinweg zu gewährleisten, auch im Lichte der Digitalisierung der Vergabeverfahren, durch die Aktualisierung spezifischer Maßnahmen zu Direktvergaben, Begründungspflichten, Rotation und Kontrollen, die Intensivierung der Integritäts- und Transparenzprüfungen im Zusammenhang mit der Nutzung digitaler Plattformen, der BDNCP und des FVOE sowie die Überarbeitung und Verbesserung von Checklisten und stichprobenartigen Kontrollen der Vertragsausführung (Änderungen, Verlängerungen, Subunternehmervergaben, Vertragsstrafen).

4. Umgang mit Interessenkonflikten, Unvereinbarkeiten und Inkompatibilitäten sowie Förderung einer Integritätskultur durch die Stärkung der Prävention und

programmazione e monitoraggio corrispondente alle linee strategiche e agli obiettivi ivi delineati, con target annuali e verifiche periodiche.

Gli obiettivi strategici di NOI SpA per il triennio 2026–2028 sono delineati come segue:

1. Razionalizzazione della pubblicazione di dati e documenti pubblici per una maggiore accessibilità e fruibilità e garanzia dei processi di digitalizzazione, con l’obiettivo di acquisizione di un gestionale per la gestione della sezione “Società Trasparente”, per garantire la trasparenza e rendere accessibili le informazioni ai cittadini.

2. Rafforzamento del sistema di prevenzione e controllo, attraverso l’aggiornamento della mappatura dei processi e dei presidi di controllo, con particolare attenzione ai processi a rischio (contratti, incarichi, contributi), la formalizzazione o aggiornamento delle responsabilità di processo e dei flussi informativi verso RPCT e organi di controllo, il coordinamento periodico RPCT/Organi di controllo per condividere esiti di audit e monitoraggi, con obiettivo di integrare, se ritenuto compatibile, il modello di gestione MOG 231.

3. Rafforzamento dell’analisi dei rischi e delle misure di prevenzione del rischio negli appalti pubblici per garantire la prevenzione durante l’intero ciclo di vita dei contratti, anche alla luce della digitalizzazione degli affidamenti, attraverso l’aggiornamento delle misure specifiche su affidamenti diretti, motivazione, rotazione, controlli, il rafforzamento delle verifiche di integrità e trasparenza connesse all’utilizzo di piattaforme digitali, BDNCP e FVOE, la revisione e il miglioramento di checklist e controlli campionari sull’esecuzione contrattuale (varianti, proroghe, subappalti, penali).

4. Gestione dei conflitti di interesse, inconferibilità/incompatibilità e cultura dell’integrità, rafforzando la prevenzione e la gestione del conflitto di interessi e

des Managements von Interessenkonflikten, die Sicherstellung von Kontrollen in Bezug auf Unvereinbarkeiten/Inkompatibilitäten sowie die Förderung einer Kultur der Integrität durch Schulungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen.

Die strategischen Ziele unterliegen einer regelmäßigen Überwachung mit jährlichen Zielwerten, in Übereinstimmung mit dem auf Messbarkeit ausgerichteten Ansatz des PNA-Entwurfs 2025.

3. Analyse der äußeren und inneren Rahmenbedingungen

Gemäß den Vorgaben von ANAC zielt die Analyse der Rahmenbedingungen darauf ab, zu verstehen, wie das Korruptionsrisiko innerhalb von NOI AG aufgrund der Besonderheiten des Umfelds, in dem das Unternehmen tätig ist, in Bezug auf die territorialen Strukturen und die sozialen, wirtschaftlichen und kulturellen Dynamiken, sowie aufgrund von organisatorischen Merkmalen auftreten kann.

Die Analyse des externen und internen Kontexts ist ein zentraler Bestandteil des Korruptionsvorbeugungsprozesses und dient der bedarfsgerechten Ausgestaltung der Präventionsmaßnahmen, indem sie eine Identifizierung der Korruptionsrisiken sowohl im externen Umfeld der Gesellschaft als auch innerhalb ihrer internen Organisationsstruktur ermöglicht.

3.1 Äußere Rahmenbedingungen

Die Analyse des externen Kontexts stellt eine wesentliche Phase des Prozesses zur Steuerung des Korruptionsrisikos dar. Sie dient der Identifikation externer Faktoren (wirtschaftlicher, sozialer, territorialer und kriminologischer Art), die das Risiko von Korruption in einer öffentlichen Verwaltung begünstigen könnten, um darauf aufbauend den Dreijahresplan zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz gezielt auszugestalten. Diese Analyse sammelt Daten zur Kriminalität, zum sozialen Gefüge, zur lokalen Wirtschaft sowie zu spezifischen Indikatoren (unter anderem jenen der ANAC) und unterstützt damit die Bewertung der Risiken sowie die Identifikation der wirksamsten Präventionsmaßnahmen.

Die Analyse des externen Kontexts liefert der Verwaltung die notwendigen Informationen, um das Risiko

garantendo i controlli su inconferibilità/incompatibilità, promuovendo la cultura dell'integrità attraverso formazione e sensibilizzazione.

Gli obiettivi strategici sono oggetto di monitoraggio periodico, con target annuali, in coerenza con l'impostazione orientata alla misurabilità promossa dallo Schema PNA 2025.

3. Analisi del contesto esterno e interno

L'analisi del contesto, in base a quanto definito da ANAC, ha come scopo quello di capire come il rischio corruttivo possa verificarsi all'interno di NOI SpA in ragione delle specificità dell'ambiente in cui opera in termini di strutture territoriali e dinamiche sociali, economiche e culturali, o in ragione di caratteristiche organizzative.

L'analisi del contesto esterno ed interno rientra tra le attività necessarie per calibrare le misure di prevenzione della corruzione; tale analisi costituisce infatti la fase utile per identificare il rischio corruttivo sia in relazione all'ambiente in cui la società opera (contesto esterno), sia in relazione alla propria organizzazione (contesto interno).

3.1 Contesto esterno

L'analisi del contesto esterno è una fase fondamentale del processo di gestione del rischio corruttivo, che identifica i fattori esterni (economici, sociali, territoriali, criminologici) che potrebbero favorire il rischio di corruzione in un'amministrazione pubblica, per poi personalizzare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza. Questa analisi raccoglie dati su criminalità, tessuto sociale, economia locale e indicatori specifici (come quelli dell'ANAC), supportando la valutazione e l'individuazione delle misure di prevenzione più efficaci.

L'analisi del contesto esterno restituisce all'Amministrazione le informazioni necessarie a identificare il rischio

von Korruption und/oder von Maladministration in Bezug auf die Besonderheiten des Umfelds, in dem sie tätig ist, zu identifizieren.

Das derzeitige sozioökonomische Szenario auf europäischer Ebene ist geprägt von geopolitischer Instabilität, hoher Energieinflation sowie von sich wandelnden handelspolitischen Rahmenbedingungen (einschließlich der US-Zölle). Diese Faktoren verschärfen die wirtschaftlichen Belastungen für Unternehmen in Italien, verlangsamen das produktive Gefüge und schaffen ein komplexes und unsicheres internationales Umfeld.

Zu den zentralen Herausforderungen zählen insbesondere die Energiewende, die Nachhaltigkeit sowie die Notwendigkeit einer neuen handelspolitischen Strategie der Europäischen Union, um den globalen Veränderungen zu begegnen und die wirtschaftliche Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.

Solche Rahmenbedingungen können das Entstehen oder die Verfestigung von Konstellationen begünstigen, die unter dem Profil der wirtschaftlichen Illegalität besonders anfällig sind, in denen kriminelle Akteure und Organisationen verstärkt Anreize haben, Ressourcen und Gewinnchancen abzufangen. Dieses Risiko erscheint insbesondere in wirtschaftlich leistungsfähigen und dynamischen Gebieten Norditaliens relevant und betrifft auch das Gebiet Trentino-Südtirol, insbesondere im Zusammenhang mit der Präsenz strategischer Sektoren und einer hohen wirtschaftlich-finanziellen Mobilität.

Die Nationale Antikorruptionsbehörde (ANAC) stellt auf nationaler Ebene Leitlinien für die Bewertung des Korruptionsrisikos zur Verfügung, die von den öffentlichen Verwaltungen in Südtirol – wie auch im übrigen Staatsgebiet – im Rahmen ihrer Dreijahrespläne zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz bzw. der Integrierten Tätigkeits- und Organisationspläne (PIAO) umzusetzen sind. Die einzelnen lokalen Verwaltungen (Autonome Provinz, Gesundheitsbetriebe, Gemeinden usw.) kartieren ihre jeweiligen Prozesse, identifizieren und analysieren die Risiken und legen spezifische Maßnahmen fest, wobei sie auch auf Instrumente und Indikatoren der ANAC zurückgreifen, insbesondere im Bereich der öffentlichen Auftragsvergabe.

Für die vorliegende Analyse des externen Kontexts wurden die von der ANAC veröffentlichten Berichte

corruttivo e/o di *maladministration* in relazione alle caratteristiche dell'ambiente in cui opera.

L'attuale scenario socioeconomico europeo è teso per via dell'instabilità geopolitica, dell'alta inflazione energetica e delle mutevoli politiche commerciali (inclusi i dazi USA), fattori che esasperano la crisi aziendale in Italia, rallentando il tessuto produttivo e creando un contesto internazionale complesso e incerto per le imprese italiane. Le sfide includono la transizione energetica, la sostenibilità e la necessità di una nuova strategia commerciale UE per affrontare i cambiamenti globali e proteggere la competitività economica.

Tali condizioni possono favorire l'emersione o il consolidamento di contesti vulnerabili sotto il profilo dell'illegittimità economica, nei quali soggetti e organizzazioni criminali risultano maggiormente incentivati a intercettare risorse e opportunità di profitto. Il rischio appare particolarmente rilevante nelle aree con maggiore capacità economica e dinamicità imprenditoriale del Nord Italia e, in particolare, nel territorio del Trentino-Alto Adige/Südtirol, anche in relazione alla presenza di settori strategici e di elevata movimentazione economico-finanziaria.

L'ANAC fornisce linee guida nazionali per la valutazione del rischio corruttivo, che le pubbliche amministrazioni dell'Alto Adige, come altre in Italia, devono attuare attraverso i loro Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza o Piani Integrati di Attività e Organizzazione (PIAO). Le singole amministrazioni locali (Provincia, Aziende Sanitarie, Comuni, ecc.) mappano i propri processi, identificano i rischi, li analizzano e stabiliscono misure specifiche, basandosi anche su strumenti e indicatori forniti dall'ANAC per un'analisi dettagliata del rischio a livello territoriale e di settore, come quelli relativi agli appalti.

AI fini della presente analisi del contesto esterno sono stati esaminati i dati elaborati dalle Relazioni diramate

(mit besonderem Fokus auf die Daten zum Trentino-Südtirol) und die entsprechenden Dashboards zu den Kontextindikatoren herangezogen, ebenso die Daten des Innenministeriums, die Jahresberichte der zuständigen Justizbehörden sowie die von der Autonomen Provinz Bozen im jeweiligen PIAO 2025–2027 (Abschnitt „Korruptionsrisiken und Transparenz“) dargestellten Informationen. Ziel war es, potenzielle externe Risiken zu bewerten und zugleich die relevanten Stakeholder zu identifizieren, die die operative Tätigkeit der NOI AG beeinflussen könnten.

Bevölkerung

Auf Grundlage der herangezogenen Quellen – darunter auch die Daten des Landesinstituts für Statistik ASTAT sowie der ISTAT-Bericht „BesT“, Ausgabe 2025 – erstreckt sich die Autonome Provinz Bozen über eine Fläche von 7.398,38 km² und zählte zum 31.12.2024 insgesamt 539.386 Einwohnerinnen und Einwohner.

In der Landeshauptstadt Bozen lebten zum selben Stichtag 106.463 Personen.

In der Autonomen Provinz Bozen mehr als die Hälfte der Bevölkerung dem weiblichen Geschlecht an: Die Zahl der in Südtirol ansässigen Frauen übersteigt jene der Männer um 4.242 Einheiten (272.418 gegenüber 268.176). Das Geschlechterverhältnis beläuft sich auf 98,4 Männer je 100 Frauen.

Beschäftigung

Im dritten Quartal 2025 (Juli–September) zeigt sich der Arbeitsmarkt in Südtirol insgesamt stabil, wenn auch mit leichten Rückgängen. Es werden 263.169 Erwerbstätige, 4.750 Arbeitslose und 82.129 Nichterwerbspersonen verzeichnet. Die Beschäftigungsquote (15–64 Jahre) beträgt 74,7 %, während die Arbeitslosenquote (15–74 Jahre) bei 1,8 % liegt. Die Inaktivitätsquote (15–64 Jahre) beläuft sich auf 24,0 %.

Dieses Bild, das durch eine hohe Beschäftigung und eine sehr niedrige Arbeitslosigkeit gekennzeichnet ist, stellt einen Indikator für die sozioökonomische Solidität des Territoriums dar. Gleichzeitig kann es jedoch zu einem angespannten Arbeitsmarkt führen, mit möglichen Auswirkungen auf Personalrekrutierung, Vergabe

dall’ANAC (con particolare riferimento ai dati relativi al Trentino-Alto Adige) e presenti nella rispettiva Dashboard relativa agli indicatori di contesto, dal Ministero dell’Interno, le relazioni annuali delle Autorità Giudiziarie del Territorio nonché i dati rappresentati dalla Provincia Autonoma di Bolzano nel rispettivo PIAO 2025–2027 (sezione rischi corruttivi e trasparenza), con lo scopo di valutare i possibili rischi esterni e, al contempo, individuare i portatori di interessi che potrebbero incidere sull’operatività di NOI SpA.

Popolazione

In base alle fonti consultate, tra le quali anche i dati rilevati dall’Istituto provinciale di statistica ASTAT e il Report “BesT” edizione 2025 di ISTAT³ la Provincia Autonoma di Bolzano ha una superficie di 7.398,38 km² ed il 31.12.2024 contava 539.386 abitanti. A Bolzano, il capoluogo della Provincia, il 31.12.2024 risiedevano 106.463 persone.

Nella Provincia Autonoma di Bolzano più della metà della popolazione altoatesina appartiene al genere femminile: il numero delle donne residenti in Alto Adige supera quello degli uomini di 4.242 unità (272.418 contro 268.176). Il rapporto di mascolinità si attesta a 98,4 maschi ogni 100 femmine.

Occupazione

Nel terzo trimestre 2025 (luglio–settembre) il mercato del lavoro in Alto Adige si conferma stabile, pur con qualche flessione. Si registrano 263.169 occupati, 4.750 disoccupati e 82.129 inattivi. Il tasso di occupazione (15–64 anni) è pari al 74,7%, mentre quello di disoccupazione (15–74 anni) si attesta all’1,8%. Il tasso di inattività (15–64 anni) è del 24,0%⁴.

Tale quadro, caratterizzato da elevata occupazione e bassa disoccupazione, rappresenta un indicatore di solidità socioeconomica del territorio, ma può altresì generare un mercato del lavoro teso, con possibili pressioni su reclutamento del personale, gestione di incarichi e rapporti con operatori economici, elementi che rendono

³ https://www.istat.it/wp-content/uploads/2025/12/BesT2025_

⁴ <https://astat.provincia.bz.it/it/pubblicazioni/occupazione-3-trimestre-2025>

von Aufträgen und Beziehungen zu Wirtschaftsteilnehmern. Diese Faktoren machen eine verstärkte Kontrolle jener Prozesse erforderlich, die durch ein höheres Maß an Ermessensspielraum gekennzeichnet sind.

Kriminalitätsrate

Für die Analyse des externen Kontexts ist zudem die Konsultation lokaler statistischer Jahrbücher von Bedeutung, insbesondere jener zum Bereich Justiz (vgl. ASTAT – Statistisches Jahrbuch der Provinz Bozen 2025), anhand derer bestimmte Aspekte der wirtschaftlichen Lage eines Territoriums beurteilt werden können (gerichtliche Liquidationen, Proteste, Gesellschaftsgründungen), ebenso wie die von den Polizeikräften der Justizbehörde gemeldeten Straftaten. Aus den verfügbaren Daten geht eindeutig hervor, dass Südtirol trotz einer insgesamt niedrigen Kriminalitätsbelastung nicht vollständig frei von strafbaren Handlungen ist. Eine Bewertung des Kriminalitätsindexes ist für eine umfassende Analyse des externen Kontexts von zentraler Bedeutung. In diesem Zusammenhang werden die vom Il Sole 24 Ore veröffentlichten Kriminalitätsstatistiken für das Jahr 2025 herangezogen, die die Provinz Bozen auf Platz 46 von insgesamt 106 erfassten Provinzen einordnen (3.325,3 Anzeigen pro 100.000 Einwohner).

Wahrnehmung des Korruptionsphänomens:

Die Wahrnehmung von Korruption stellt einen wichtigen Kontextindikator dar, um das Vertrauen der Bürgerinnen und Bürger sowie der Wirtschaftsteilnehmer in die Institutionen und die Integritätsmechanismen zu bewerten. In diesem Zusammenhang wird auf den Korruptionswahrnehmungsindex (CPI) 2024 von Transparency International verwiesen, der Italien einen Wert von 54/100 zuweist. Damit belegt Italien im CPI 2024 den 52. Platz von 180 Staaten weltweit sowie den 19. Platz unter den 27 Mitgliedstaaten der Europäischen Union.

Dieses Ergebnis fügt sich in einen langfristigen positiven Trend seit 2012 ein, zeigt jedoch im Jahr 2024 einen Rückgang gegenüber dem Vorjahr (-2 Punkte).

rilevante il controllo dei processi a maggiore discrezionalità.

Tasso di criminalità

Può inoltre risultare utile la consultazione degli annuari statistici locali (<https://astat.provincia.bz.it/it/pubblicazioni/annuario-statistico-della-provincia-di-bolzano-2025>) ed in particolare quelli riferiti all'andamento della giustizia⁵, attraverso il quale è possibile valutare alcuni aspetti della situazione economica di un territorio (liquidazioni giudiziali, protesti, atti costitutivi di società), oltre ai delitti denunciati dalle Forze di Polizia all'Autorità Giudiziaria.

Dai dati emerge chiaramente che l'Alto Adige, pur essendo un territorio a bassa intensità di incidenza di fenomeni criminali, non è immune dalla commissione di reati.

Una valutazione dell'indice della criminalità risulta poi fondamentale per un'analisi completa del contesto esterno. Si riportano a tal fine le statistiche dei reati stilate dal "Sole 24 Ore" per il 2025⁶, che collocano la Provincia di Bolzano al 46° posto, su 106 Province censite (con 3.325,3 denunce ogni 100.000 abitanti).

Percezione del fenomeno corruttivo:

La percezione della corruzione costituisce un indicatore di contesto utile per comprendere il grado di fiducia dei cittadini e degli operatori economici nelle istituzioni e nei meccanismi di integrità. A tal fine si richiama l'Indice di Percezione della Corruzione (CPI) 2024 elaborato da Transparency International⁷, che attribuisce all'Italia un punteggio nel CPI 2024 pari a 54/100, collocando il Paese al 52° posto su 180 nella graduatoria mondiale e al 19° posto tra i 27 Stati membri dell'Unione Europea.

Il dato si inserisce in una tendenza di miglioramento di lungo periodo (incremento complessivo dal 2012), ma segna nel 2024 un'inversione rispetto all'anno

⁵ https://assets-eu-01.kc-usercontent.com/b5376750-8076-01cf-17d2-d343e29778a7/dfee6ea1-c1cc-41fc-85d3-85ea1668d261/JB2025_K21.pdf

⁶ <https://lab24.ilsole24ore.com/indice-della-criminalita/classifica/bolzano>

⁷ <https://www.transparency.it/indice-percezione-corruzione>

Dies verdeutlicht die Notwendigkeit, die eingeleiteten Reformen zu konsolidieren und die Präventionsmaßnahmen insbesondere in jenen Bereichen zu stärken, die durch ein erhöhtes Risiko von Intransparenz und Interessenkonflikten gekennzeichnet sind.

Schlussfolgerungen und Bewertungen der NOI AG

Die NOI AG übt ihre Tätigkeit überwiegend im Gebiet Südtirols aus.

Die Analyse des externen Kontexts der Autonomen Provinz Bozen zeigt ein solides sozioökonomisches Umfeld, ein vergleichsweise niedriges Kriminalitätsniveau sowie einen hochkompetitiven Arbeitsmarkt. Auch wenn es sich um ein Gebiet mit hoher institutioneller Stabilität handelt, schließt dies das Vorhandensein von Korruptionsrisiken nicht aus. Vielmehr äußern sich diese Risiken häufig in subtileren Formen, die mit relationalen, reputationsbezogenen und organisatorischen Dynamiken verbunden sind.

Für ein öffentliches Unternehmen wie die NOI AG, das in komplexen Bereichen wie Innovation, Forschung, Unternehmensdienstleistungen und Infrastrukturmanagement tätig ist, ergeben sich daraus insbesondere folgende Implikationen:

Notwendigkeit strenger Kontrollen in Bereichen mit erhöhtem Ermessensspielraum, insbesondere bei der Personalrekrutierung, der Vergabe von Aufträgen und den Beziehungen zu Wirtschaftsteilnehmern, da ein angespannter Arbeitsmarkt Drucksituationen, Begünstigungen oder nicht vollständig transparente Entscheidungen begünstigen kann.

Bedeutung einer kontinuierlichen Überwachung der Verwaltungs- und Vertragsprozesse, auch in einem als „niedrig riskant“ geltenden Umfeld, da eine geringe Kriminalitätsrate das Auftreten von Straftaten gegen die öffentliche Verwaltung oder punktuellen intransparenten Praktiken nicht ausschließt;

Relevanz der Förderung einer internen Integritätskultur: Die nationalen Daten zur Korruptionswahrnehmung und der Rückgang Italiens im CPI 2024 bestätigen, dass Korruption ein systemisches Phänomen darstellt, das kohärentes und transparentes Verhalten sowie die konsequente Anwendung der im PTPCT vorgeesehenen Präventionsmaßnahmen erfordert;

precedente (-2 punti), evidenziando la necessità di consolidare le riforme e rafforzare i presidi di prevenzione, in particolare nei settori caratterizzati da maggiore esposizione a rischi di opacità e conflitti di interesse.

Conclusioni e considerazioni di NOI SpA

NOI SpA svolge la propria attività prevalentemente in Alto Adige.

L'analisi del contesto esterno della Provincia Autonoma di Bolzano evidenzia un ambiente socio-economico solido, un livello di criminalità relativamente contenuto e un mercato del lavoro altamente competitivo. Pur trattandosi di un territorio caratterizzato da elevata stabilità istituzionale, ciò non elimina l'esistenza di rischi corruttivi, ma li rende piuttosto più sottili e legati a dinamiche di tipo relazionale, reputazionale e gestionale.

Per una società pubblica come NOI SpA, operante in ambiti complessi quali innovazione, ricerca, servizi alle imprese e gestione di infrastrutture, le principali implicazioni sono le seguenti:

Necessità di controlli rigorosi nelle aree a maggiore discrezionalità, in particolare nel reclutamento del personale, nell'affidamento di incarichi e nei rapporti con operatori economici, poiché la tensione del mercato del lavoro può favorire pressioni, favoritismi o scelte non pienamente trasparenti.

Importanza di presidiare con continuità i processi amministrativi e contrattuali, anche in un contesto considerato “a basso rischio”, poiché la bassa incidenza di criminalità non esclude la presenza di reati contro la Pubblica Amministrazione o di fenomeni opachi che possono emergere in modo puntuale.

Rilevanza di promuovere una cultura dell'integrità interna: il dato nazionale della percezione della corruzione e l'arretramento registrato dall'Italia nel CPI 2024 confermano che il rischio corruttivo è un fenomeno sistematico, che richiede comportamenti coerenti e trasparenti, nonché l'applicazione costante delle misure di prevenzione previste dal PTPC.

Zentralität der Transparenz als Instrument der Accountability, nicht nur zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen, sondern auch zur Stärkung des Vertrauens der Stakeholder (Unternehmen, wissenschaftliche Partner, Bürgerinnen und Bürger) und zur Prävention von Interessenkonflikten, Einflussnahmen oder intransparenten Dynamiken bei der Ausübung der Tätigkeiten der NOI AG.

Zusammenfassend lässt sich festhalten, dass der externe Kontext Südtirols zwar insgesamt günstig ist, von der NOI AG jedoch eine aktive und bewusste Rolle in der Korruptionsvorbeugung erfordert. Dies geschieht durch verhältnismäßige, aber wirksame Maßnahmen, die auf den Schutz der organisatorischen Integrität sowie auf die Aufrechterhaltung hoher Standards von Transparenz und ordnungsgemäßer Verwaltung ausgerichtet sind.

Rechtlicher Rahmen ab dem 1. Juli 2023

Im Laufe des Jahres 2023 vorher und 2024 nachher wurde die Regelung des öffentlichen Auftragswesens durch eine Reihe von gesetzgeberischen Eingriffen beeinflusst, die zu bedeutenden Neuerungen beigetragen haben. Das wichtigste und absolut neue Element des neuen Gesetzbuchs für öffentliche Aufträge ist zunächst die Einführung einiger allgemeiner Grundsätze, von denen die drei ersten im Text genannten echte Leitprinzipien sind, nämlich die der Ergebnisse, des Vertrauens und des Marktzugangs.

Ein besonders wichtiger Aspekt, der auch die Aktualisierung des PNA 2022 beeinflusst hat, betrifft die Tatsache, dass mit dem Inkrafttreten des neuen Gesetzes über das öffentliche Auftragswesen gemäß GvD Nr. 36/2023 am 1. April 2023 – mit Wirkung ab dem 1. Juli 2023 – und der Bestätigung mehrerer abweichender Bestimmungen in den GD Nr. 76/2020 und Nr. 77/2021, die sich auf das GvD Nr. 50/2016 beziehen, viele vereinfachende und abweichende Bestimmungen, die in den aufeinanderfolgenden Normen der letzten Jahre vorgesehen waren, zum Teil im neuen Vergabekodex erneut eingeführt und somit dauerhaft und endgültig im System der öffentlichen Verträge verankert wurde. Darüber hinaus wurden diese auch teilweise für die mit PNRR/PNC-Mitteln finanzierten Projekte auch nach dem Inkrafttreten des Gesetzesdekrets Nr. 36/2023 gemäß den darin in Art. 225 Abs. 8 festgelegten

Centralità della trasparenza come strumento di accountability, non solo per adempiere agli obblighi normativi, ma per rafforzare la fiducia degli stakeholder (imprese, partner scientifici, cittadini) e prevenire conflitti di interesse, interferenze o dinamiche non trasparenti nella gestione delle attività di NOI SpA.

In sintesi, il contesto esterno altoatesino, pur favorevole, richiede a NOI SpA un ruolo attivo e consapevole nella prevenzione della corruzione, con misure proporzionate ma efficaci, orientate alla tutela dell'integrità organizzativa e al mantenimento di elevati standard di trasparenza e correttezza amministrativa.

Quadro normativo a decorrere dal 1º luglio 2023

Nel corso del 2023 prima e del 2024 poi, la disciplina dei contratti pubblici è stata interessata da una serie di interventi legislativi che hanno contribuito a innovarne significativamente l'assetto.

In primo luogo, l'elemento più rilevante e di assoluta novità contenuto nel nuovo Codice dei contratti pubblici è rappresentato dall'introduzione di alcuni principi generali, di cui i più importanti sono i primi tre declinati nel testo, veri e propri principi guida, ossia quelli del risultato, della fiducia e dell'accesso al mercato.

Aspetto particolarmente significativo e che ha ispirato anche l'Aggiornamento del PNA 2022, attiene al fatto che, con l'entrata in vigore il 1º aprile 2023 - con efficacia dal successivo 1º luglio 2023 , del nuovo Codice dei contratti pubblici di cui al d.lgs. 36/2023 e la conferma di diverse norme derogatorie contenute nel D.l. n. 76/2020 e nel D.l. n. 77/2021 riferite al d.lgs. 50/2016, molte disposizioni semplificatorie e derogatorie previste dalle norme susseguitesi nel corso degli ultimi anni sono state, in parte, riproposte nel nuovo Codice e quindi introdotte in via permanente e definitiva nel sistema dei contratti pubblici, ed in parte confermate per i progetti finanziati con fondi PNRR/PNC anche dopo la data di efficacia del d.lgs. 36/2023, ai sensi della disciplina transitoria dallo stesso recata dall'art. 225, comma 8, e dalla Circolare del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (MIT) del 12 luglio 2023 recante "Regime giuridico

Übergangsvorschriften bestätigt, und dem Rundschreiben des Ministeriums für Infrastrukturen und Verkehr (MIT) vom 12. Juli 2023 über die „Rechtliche Regelung für Aufträge im Zusammenhang mit Verfahren für PNRR- und PNC-Bauarbeiten nach dem 1. Juli 2023 - Interpretative Klarstellungen und erste operationelle Hinweise“. Damit wird ein neuer Bezugsrahmen festgelegt, der die in den letzten Jahren „notfallmäßig“ eingeführten neuen Bestimmungen konsolidiert (man denke an die verschiedenen GD Nr. 32/2019, GD Nr. 76/2020, GD Nr. 77/2021).

Weitere wichtige gesetzliche Neuerungen, die sich auf die Regelung der öffentlichen Aufträge ausgewirkt haben, wurden zuletzt eingeführt mit GD Nr. 51 vom 10. Mai 2023, welches den Art. 108 des neuen Vergabekodex in Bezug auf das Kriterium der Gleichberechtigung der Geschlechter geändert hat; GD Nr. 61 vom 1. Juni 2023, welches unter anderem eine vorübergehende Aussetzung der Verfahrensfristen vorsieht und den Zeitpunkt der Anwendung von Art. 140 GvD Nr. 36/2023 auf den 2. Juni 2023 vorverlegte für Ausschreibungen von äußerster Dringlichkeit, die zur Bewältigung von ab 1. Mai 2023 eingetretenen Hochwasserereignissen erforderlich sind; das GD Nr. 69 vom 13. Juni 2023 wurde durch Art. 48 GD Nr. 77/2021 dahingehend geändert, dass Artikel 226 Abs. 5 des Kodex der öffentlichen Verträge Anwendung findet.

Darüber hinaus sind folgende Punkte erwähnenswert: Mit dem GvD Nr. 209/2024 mit dem Titel „Ergänzende und korrigierende Bestimmungen zum Gesetzbuch für öffentliche Aufträge gemäß Gesetzesdekrete Nr. 36 vom 31. März 2023“, das am 31. Dezember 2024 in Kraft getreten ist, mit dem der italienische Gesetzgeber eine „korrigierende“ Regelung verabschiedet hat, um die praktische Anwendung des Gesetzes unter Einhaltung der im Ermächtigungsgesetz festgelegten Grundsätze und Kriterien zu optimieren.

Die wichtigsten Neuerungen, die durch das Korrektiv eingeführt wurden und insbesondere die Themen der Korruptionsvorbeugung und der Transparenz betreffen, lassen sich wie folgt zusammenfassen:

- Im Bereich der Digitalisierung der öffentlichen Aufträge wurden die Vorschriften zur Zertifizierung der Plattformen vereinfacht und präzisiert;
- In Bezug auf Direktvergaben und die Abweichung vom Rotationsprinzip sieht der neue Absatz 4 des

applicabile agli affidamenti relativi a procedure afferenti alle opere PNRR e PNC successivamente al 1° luglio 2023 - Chiarimenti interpretativi e prime indicazioni operative”, determinando un nuovo quadro di riferimento che ha consolidato le novità che erano state introdotte negli ultimi anni in via “emergenziale” (si pensi ai vari D.l. n. 32/2019, D.l. n. 76/2020, D.l. n. 77/2021).

Altre novità legislative significative che hanno interessato la disciplina nei contratti pubblici sono state introdotte, il D.l. 10 maggio 2023 n. 51, che ha modificato l’art. 108 del nuovo Codice con riferimento al criterio della parità di genere; il D.l. n. 61 del 1° giugno 2023 che, tra l’altro, ha disposto una sospensione temporanea dei termini dei procedimenti e anticipato al 2 giugno 2023 la data di applicazione dell’art. 140 d.lgs. n. 36/2023 per gli appalti di somma urgenza resi necessari a fronteggiare gli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023; il d.l. 13 giugno 2023 n. 69 è stato modificato dall’art. 48 del D.l. n. 77/2021 prevedendo che trova applicazione l’art. 226 co. 5 del Codice dei contratti pubblici.

Da ultimo, con il D.lgs. 209/2024, rubricato “Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36”, in vigore dal 31 dicembre 2024, con cui il legislatore italiano ha approvato un “correttivo” al codice con l’obiettivo di ottimizzarne l’applicazione pratica, nel rispetto dei principi e criteri stabiliti dalla legge delega.

Le principali novità introdotte dal correttivo e che riguardano, in particolare, i temi della prevenzione della corruzione e della trasparenza, possono essere così riassunti:

- in tema di digitalizzazione dei contratti pubblici, sono state semplificate e chiarite le regole sulla certificazione delle piattaforme;
- in materia di affidamenti diretti e deroga al principio di rotazione, il nuovo comma 4 dell’articolo 49 prevede che

Artikels 49 vor, dass „in begründeten Fällen, unter Berücksichtigung der Marktstruktur und des tatsächlichen Fehlens von Alternativen sowie nach vorheriger Überprüfung der ordnungsgemäßen Ausführung des vorherigen Vertrags und der Qualität der erbrachten Leistung, der bisherige Auftragnehmer erneut eingeladen oder als direkter Auftragnehmer bestimmt werden kann“.

Darüber hinaus sind weitere Neuerungen hervorzuheben, darunter die Einführung spezifischer Kriterien für die Vergabe von Verträgen über Architekturleistungen sowie andere technische und intellektuelle Dienstleistungen mit einem Auftragswert von mindestens 140.000,00 Euro. Weitere relevante Aspekte betreffen den Schutz kleiner und mittlerer Unternehmen, die Kriterien zur Bestimmung des anzuwendenden Kollektivvertrags und zur Überprüfung der Gleichwertigkeit der Verträge, den Einsatz von SOA-Bescheinigungen bei Subuntervergaben sowie die Möglichkeit für öffentliche Auftraggeber, in den gesetzlich vorgesehenen Fällen auf die externe Bestellung des RUP (Verfahrensverantwortlichen) zurückzugreifen.

Die Ausweitung der dem RUP in bestimmten Fällen eingeräumten Ermessensspielräume trägt einerseits dem Bedürfnis nach Vereinfachung Rechnung, macht andererseits jedoch eine Stärkung der Präventionsmaßnahmen erforderlich, insbesondere im Hinblick auf Nachvollziehbarkeit, Begründungspflichten und interne Kontrollen.

In zeitlicher Hinsicht wird NOI AG – da es sich um die erstmalige Anwendung des korrigierenden Kodex handelt, der am 31. Dezember 2024 in Kraft getreten ist – im Laufe des Jahres sämtliche durch das Korrektiv am Gesetzesdekret Nr. 36/2023 vorgenommenen Änderungen prüfen und nach entsprechenden Bewertungen feststellen, welche Bestimmungen auf die eigene organisatorische Realität anwendbar sind und ob gegebenenfalls Anpassungen der internen Regelwerke auf Grundlage der erteilten Vorgaben erforderlich sind. Es wird ferner darauf hingewiesen, dass in der Autonomen Provinz Bozen mit dem Inkrafttreten des neuen Kodex der öffentlichen Aufträge und insbesondere der Vorschriften zur Qualifizierung der öffentlichen Auftraggeber – die durch das Korrektiv bestätigt wurden – das durch den Beschluss der Landesregierung Nr. 998/2022 geregelte provinziale Qualifizierungssystem weggefallen ist, da dieses keine Anerkennung durch die nationalen Behörden gefunden hat. Infolgedessen

“in casi motivati, con riferimento alla struttura del mercato e alla effettiva assenza di alternative, previa verifica dell’accurata esecuzione del precedente contratto nonché della qualità della prestazione resa, il contraente uscente può essere reinvitato o essere individuato quale affidatario diretto”.

Inoltre, altre novità meritevoli di essere segnalate riguardano l’introduzione di criteri specifici per l’affidamento dei contratti relativi ai servizi di architettura e degli altri servizi di natura tecnica e intellettuale di importo pari o superiore a 140.000,00 €. La tutela delle piccole e medie imprese, i criteri per l’individuazione del contratto collettivo di lavoro applicabile e la verifica dell’equipollenza dei contratti, nonché l’uso delle attestazioni SOA nei subappalti e la possibilità, per le stazioni appaltanti, nei casi stabiliti dalla legge, di ricorrere alla nomina esterna del RUP.

L’ampliamento degli spazi di discrezionalità riconosciuti al RUP in alcune fattispecie, se da un lato risponde a esigenze di semplificazione, dall’altro rende necessario un rafforzamento delle misure di prevenzione, in termini di tracciabilità, motivazione e controllo interno.

A livello temporale, trattandosi di prima applicazione del Codice correttivo ed essendo lo stesso entrato in vigore il 31 dicembre 2024, NOI SpA valuterà, nel corso dell’anno, tutte le modifiche legislative apportate dal correttivo al D.lgs. 36/2023 e, dopo le opportune valutazioni, capirà quali norme sono applicabili alla sua realtà e, contemporaneamente, se vi sarà la necessità di apportare modifiche ai propri regolamenti interni sulla base delle indicazioni fornite.

Si ricorda che in Provincia, con l’entrata in vigore del nuovo codice dei contratti pubblici ed in particolare delle norme circa la qualificazione delle stazioni appaltanti – confermate poi dal correttivo – è venuto meno il sistema di qualificazione provinciale disciplinato dalla Delibera della GP n. 998/2022 - che non ha trovato riconoscimento da parte delle Autorità nazionali –, e sono di conseguenza stati introdotti nuovi requisiti di

wurden neue Qualifikationsanforderungen für die Südtiroler öffentlichen Auftraggeber eingeführt, die jenen für Auftraggeber mit Sitz im übrigen Staatsgebiet entsprechen.

In diesem Zusammenhang wird hervorgehoben, dass sich NOI AG. aufgrund ihrer Organisationsstruktur und der in den letzten fünf Jahren eigenständig abgewickelten Vergabeverfahren auf nationaler Ebene qualifiziert und ermächtigt hat, weiterhin autonom und ohne Wertgrenzen tätig zu sein (mit Ausnahme von Konzessionen und Public-Private-Partnerships, für die zusätzliche besondere Anforderungen vorgesehen sind). Dies gilt sowohl für Bauaufträge als auch für Dienstleistungs- und Lieferaufträge, für die jeweils die höchste vorgesehene Qualifikationsstufe erreicht wurde (L1 bzw. SF1).

Der Besitz der höchsten Qualifikationsstufe stellt einen wesentlichen Faktor zur Minderung des Korruptions- und Maladministrationsrisikos dar, da er angemessene organisatorische Kompetenzen, Professionalität und Managementfähigkeiten voraussetzt. In diesem Sinne wird durch die mit dem neuen Kodex eingeführten und durch das Korrektiv bestätigten Instrumente der Qualifizierung und Digitalisierung angestrebt, eine Reduzierung der Risiken von Maladministration zu erreichen, indem öffentliche Auftraggeber mit angemessenen Fähigkeiten, Erfahrungen und fachlicher Kompetenz ausgestattet werden sowie durch eine erhöhte Transparenz und Nachvollziehbarkeit der Verfahren.

3.2 Innere Rahmenbedingungen

NOI AG ist eine *In-house*-Gesellschaft der Autonomen Provinz Bozen. Gegenstand ihrer Tätigkeit ist die Entwicklung, der Bau, die Führung, die Verwaltung, die Positionierung und Verbreitung der Wissenschafts- und Technologieparks in Südtirol; sie bietet strategische Beratungsleistungen für Unternehmen und insbesondere für Start-ups und KMU an.

3.2.1 ORGANISATIONSSTRUKTUR

Wie man aus der folgenden Darstellung der Organisationsstruktur der Gesellschaft und der Rolle der einzelnen Organisationseinheiten bei der Umsetzung der Bestimmungen im Bereich Korruptionsvorbeugung

qualificazione per le stazioni appaltanti altoatesine, al pari di quelle aventi sede nel resto del territorio nazionale.

A tal proposito si evidenzia come NOI SpA, in virtù della propria struttura organizzativa e degli appalti gestiti autonomamente nell'ultimo quinquennio, si sia qualificata e abilitata a livello nazionale a continuare ad operare autonomamente senza limiti di importo (fatta eccezione per le concessioni e i PPP, per i quali è richiesto un requisito speciale ulteriore) anche secondo i criteri nazionali, avendo ottenuto sia per gli affidamenti di lavori che per servizi e forniture, il massimo livello di qualificazione previsto (rispettivamente L1 e SF1).

Il possesso del massimo livello di qualificazione costituisce un importante fattore di mitigazione del rischio corruttivo e di *maladministration*, in quanto presuppone adeguati livelli di competenza organizzativa, professionalità e capacità gestionale: in tal senso, attraverso gli strumenti della qualificazione e della digitalizzazione introdotti con il nuovo codice e confermato dal correttivo, si aspira a realizzare una riduzione dei rischi di *maladministration* mediante la previsione di committenti pubblici dotati di adeguate capacità, esperienza e professionalità e tramite la maggiore trasparenza e tracciabilità delle procedure.

3.2 Contesto interno

NOI SpA è una società *in house* della Provincia autonoma di Bolzano. L'oggetto sociale è lo sviluppo, la costruzione, la gestione, l'amministrazione, il posizionamento e la promozione dei parchi scientifici e tecnologici dell'Alto Adige e l'offerta di servizi di consulenza strategica alle imprese ed in particolare a start-up e PMI.

3.2.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa di NOI SpA è complessa, come si evince dalla seguente descrizione e dal ruolo svolto dalle singole unità organizzative nell'attuazione delle

und Transparenz entnehmen kann, ist die Organisationsstruktur von NOI AG komplex:

a) Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat von NOI AG besteht aus 3 Mitgliedern und ist für die ordentliche und außerordentliche Verwaltung der Gesellschaft zuständig und nimmt alle Rechtshandlungen wahr, die er für die Erreichung des Gesellschaftszweckes für notwendig erachtet.

b) Direktor

Der Direktor der NOI AG wird vom Verwaltungsrat nach einem Auswahlverfahren unter beruflich hoch qualifizierten Personen mit nachgewiesener Erfahrung in Führungspositionen in öffentlichen Körperschaften oder privaten Unternehmen bestellt. Der Verwaltungsrat legt die Dauer und die rechtliche Form der Bestellung fest.

Der Direktor nimmt mit beratender Funktion und Vorschlagsbefugnis an den Sitzungen der Verwaltungsgänge teil. Er steht dem Personal vor und hat Vorschlagsbefugnis in Personal- und Verwaltungsangelegenheiten sowie bei sämtlichen Tätigkeiten laut Statut. Er ist für die laufende Geschäftsabwicklung im Rahmen der ordentlichen Verwaltung zuständig und sorgt für die Durchführung der von den zuständigen Organisationen gefassten Beschlüsse.

c) Kontrollsysteme:

- Aufsichtsrat:

Der Aufsichtsrat übt die in Art. 2403 ZGB vorgesehenen Tätigkeiten aus; er besteht aus drei wirklichen und zwei Ersatzmitgliedern, die auch Nichtgesellschafter sein können. Im Sinne des Art. 2449 Z.G.B. bestellt die Autonome Provinz Bozen die Mitglieder und den Präsidenten des Aufsichtsrates und bestimmt die ihnen zustehende Vergütung.

- Revisoren:

Die Abschlussprüfung der Gesellschaft wird von einem Abschlussprüfer oder einer Prüfungsgesellschaft, die in einem eigenen Register eingetragen sind, vorgenommen.

disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza:

a) Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di amministrazione di NOI SpA è composto da 3 membri ed investito dei più ampi poteri di gestione ordinaria e straordinaria della società ed è autorizzato a compiere tutti gli atti giuridici che ritiene utili per la realizzazione dell'oggetto sociale.

b) Direttore

Il Direttore di NOI SpA è nominato dal Consiglio di Amministrazione in base ad un procedimento di selezione fra persone di elevata qualifica professionale e comprovata esperienza, in posizioni di responsabilità in enti pubblici o imprese private. Il Consiglio di amministrazione stabilisce la forma giuridica e la durata della nomina.

Il Direttore esercita le proprie attribuzioni nell'ambito di quanto stabilito dallo statuto e dal Consiglio di amministrazione. Il Direttore partecipa con funzioni propositive e consultive alle riunioni degli organi amministrativi. Egli è a capo del personale ed ha poteri propositivi nelle questioni inerenti al personale ed all'amministrazione, così come in tutte le attività indicate nello statuto. Gestisce gli affari correnti nell'ambito della gestione ordinaria e provvede a dare esecuzione alle delibere assunte dagli organi competenti.

c) Sistemi di controllo:

- Collegio sindacale:

Il Collegio sindacale esercita le funzioni previste dall'art. 2403 c.c.; esso è composto di tre membri effettivi e due sindaci supplenti soci o non soci. Ai sensi dell'art. 2449 c.c. spetta alla Provincia Autonoma di Bolzano di nominare i sindaci ed il Presidente del Collegio sindacale e di determinare il compenso loro spettante.

- Revisori:

La revisione legale dei conti sulla società è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro.

d) NOI-Board

Der Verwaltungsrat setzt ein Stakeholdergremium mit dem Namen NOI Board ein, welches die Nutzer und Interessensträger am Technologiepark in die Lage versetzt, die Ausrichtung und Entwicklung des NOI Techparks und dessen Leistungen zu gestalten. Es setzt sich somit aus Vertretern von Wirtschaftsverbänden und Forschungseinrichtungen zusammen, die im NOI Techpark die stärkste Präsenz haben. Ebenso im NOI Board vertreten, sind ein Vertreter aus der Landesabteilung für Innovation und Forschung und das Management der NOI AG. Der Direktor, der das NOI-Board einlädt, kann weitere Personen fallweise hinzuziehen. Zurzeit besteht das Board aus 14 Mitgliedern.

e) RPCT und Unterstützungsstruktur

Öffentlich kontrollierte Gesellschaften und andere ihnen gleichgestellte privatrechtliche Einrichtungen (im Sinne von Artikel 2-bis Abs. 2 GvD Nr. 33/2013) sind ebenfalls verpflichtet, einen Verantwortlichen für Korruptionsvorbeugung und Transparenz (RPCT) zu ernennen.

Die Rolle des Verantwortlichen für Korruptionsvorbeugung und Transparenz (RPCT) wird in NOI AG durch den Direktor ausgeübt. Am 27.01.2014 wurde Direktor Ulrich Stofner durch den Verwaltungsrat damit beauftragt, diese Funktion wahrzunehmen. Die vorgenannte Ernennung wurde gemeinsam mit dem Dreijahres-antikorruptionsplan 2025 - 2027 am 29. Januar 2025 durch Beschluss des Verwaltungsrates der NOI AG Nr. 128/2025 aktualisiert und genehmigt und gleichzeitig in der Rubrik „Transparente Gesellschaft“ der NOI AG-Abschnitt „Allgemeine Bestimmungen“ – Unterabschnitt „Korruptionsvorbeugung“ – Unterabschnitt „Verantwortliche/r für die Korruptionsvorbeugung und Transparenz“ veröffentlicht.

Im Sinne von Art. 1 Abs. 7 G. Nr. 190/2012 hat der Verwaltungsrat am 27.01.2014 den Direktor Ulrich Stofner als Verantwortlichen für Korruptionsvorbeugung und Transparenz ernannt.

In Anbetracht der neuesten Bestimmungen der ANAC zum Thema RPCT (vgl. diesbezüglich die FAQs der ANAC, die am 7. Februar 2024 aktualisiert wurden, und gleichzeitig das Gesetz des Präsidenten der ANAC vom 20. März 2024 Fasc. 703/2024) und in Anbetracht der

d) NOI Board

Il consiglio di amministrazione istituisce un comitato di stakeholder denominato NOI Board, che consente agli utenti e alle parti interessate del parco tecnologico di definire l'orientamento e lo sviluppo del NOI Techpark e dei suoi servizi. È quindi composto da rappresentanti di associazioni imprenditoriali e istituti di ricerca che hanno la più forte presenza al NOI Techpark. Nel NOI Board è previsto anche un rappresentante della ripartizione provinciale per l'innovazione e la ricerca e il management della NOI SpA. Il direttore che convoca il NOI Board può invitare all'occorrenza altre persone a partecipare alle riunioni.

Attualmente il Board è composto da 14 membri.

e) RPCT e struttura di supporto

Anche le società a controllo pubblico e gli altri enti di diritto privato ad esse assimilati (di cui all'art. 2-bis co. 2 d.lgs. n. 33/2013) sono tenuti a nominare un soggetto con i compiti di RPCT.

Il ruolo del Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza (RPCT) nella NOI SpA viene svolto dal Direttore. In data 27.01.2014 il Direttore Ulrich Stofner è stato incaricato dal Consiglio di Amministrazione per lo svolgimento di questa funzione. La predetta nomina è stata aggiornata e approvata unitamente al PTPCT 2025-2027 in data 29 gennaio 2025, con delibera del Consiglio di Amministrazione di NOI SpA numero 128/2025 e pubblicata contestualmente nella Società Trasparente di NOI SpA – sezione disposizioni generali – sottosezione “prevenzione della corruzione” – sottosezione “Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza”.

Ai sensi dell'art. 1 co. 7 l. n. 190/2012 il Consiglio di amministrazione ha nominato in data 27.01.2014 il Direttore Ulrich Stofner quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Alla luce delle ultime disposizioni fornite da ANAC in materia di RPCT (cfr., in tal senso, le FAQ ANAC aggiornate al 7 febbraio 2024 e, contestualmente, l'Atto del Presidente di ANAC del 20 marzo 2024 Fasc. 703/2024) e in considerazione delle disposizioni in materia di poteri dell'RPCT,

Bestimmungen über die Befugnisse des RPCT, die durch das Gesetzesdekret 24/2023 (zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden, und zur Festlegung von Bestimmungen zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen nationale Gesetze melden), hielt es NOI AG für angebracht, die Ernennung des Direktors Dr. Ulrich Stofner - als RPCT von NOI AG - zu erneuern, wobei sowohl die Tätigkeiten, für die er verantwortlich ist, als auch die Befugnisse, die er ausüben kann, analytisch genauer beschrieben werden.

Der Verantwortliche erstellt den Dreijahresplan und legt diesen innerhalb 31. Januar jedes Jahres dem Verwaltungsrat zur Annahme vor.

Der Verantwortliche nimmt auch die Aufgaben des Verantwortlichen für Transparenz im Sinne von Art. 43 GvD Nr. 33/2013 wahr. In Ausführung dieser Funktion kontrolliert er die Erfüllung der Veröffentlichungspflichten, gewährleistet die Vollständigkeit, Klarheit und Aktualisierung der zu veröffentlichten Informationen und berichtet dem Verwaltungsrat über den Stand der Erfüllung.

Zweitens sorgt der RPCT, zusammen mit der Unterstützungsstruktur für den rechtzeitigen und regelmäßigen Fluss der zu veröffentlichten Informationen, um die gesetzlich festgelegten Fristen einzuhalten, sowie für die Überwachung und Gewährleistung der regelmäßigen Umsetzung des Bürgerzugangs auf der Grundlage der Bestimmungen des Gesetzesdekrets Nr. 33/2013.

In seiner Funktion als Direktor von NOI AG führt er im Sinne von Art. 55 GvD Nr. 165/2001 die in seine Zuständigkeit fallenden Disziplinarverfahren durch. Er sorgt gemäß Art. 331 c.p.p. für die Pflichtmitteilung an die Gerichtsbehörden.

Er schlägt Anpassungen des Verhaltenskodex vor: In diesem Zusammenhang hat der Verwaltungsrat der NOI AG im Monat März 2025 mit gesondertem Beschluss den neuen Verhaltenskodex genehmigt und dessen Veröffentlichung im Bereich „Transparente Gesellschaft“ der institutionellen Website der NOI, Abschnitt „Allgemeine Bestimmungen“, Unterabschnitt „Allgemeine Akte“, veranlasst.

Diese Aktualisierung ist sowohl im Hinblick auf die mit dem Verhaltenskodex für Angestellte des öffentlichen

fornite dal D.lgs. 24/2023 (riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali), NOI SpA ha ritenuto opportuno procedere al rinnovo della nomina del Direttore, Dott. Ulrich Stofner, – quale RPCT di NOI SpA –, indicando con maggiore analiticità sia le attività cui lo stesso è preposto sia i poteri che può esercitare.

Il Responsabile redige il piano triennale e lo propone per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione entro il 31 gennaio di ogni anno.

Il Responsabile svolge anche i compiti del Responsabile della Trasparenza ai sensi dell'art. 43 D.lgs. n. 33/2013. In esecuzione di questa funzione controlla l'adempimento degli obblighi di pubblicazione, assicurando la completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate e riferisce al Consiglio di Amministrazione sullo stato di adempimento.

In secondo luogo, l'RPCT, coadiuvato dalla struttura di supporto dedicata, garantisce il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge, oltre a controllare e assicurare la regolare attuazione dell'accesso civico sulla base di quanto stabilito dal D. lgs. 33/2013.

In esecuzione della sua funzione di Direttore di NOI SpA, svolge i procedimenti disciplinari nell'ambito della sua competenza ai sensi dell'art. 55 del D.lgs. 165/2001. Egli provvede ai sensi dell'art. 331 c.p.p. alle comunicazioni obbligatorie nei confronti dell'autorità giudiziaria.

Egli propone l'aggiornamento del codice di comportamento: in tale ambito, il Consiglio di Amministrazione di NOI SpA ha approvato il nuovo Codice di comportamento nel mese di marzo 2025, con apposita deliberazione, provvedendo alla sua pubblicazione nella sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale di NOI, sezione “Disposizioni generali”, sottosezione “Atti generali”.

Tale aggiornamento si è reso necessario alla luce tanto delle disposizioni introdotte con il codice di

Dienstes (gemäß dem Präsidialerlass Nr. 81 vom 13. Juni 2023) eingeführten Bestimmungen, die zum Teil auch für Unternehmen wie NOI AG gelten, als auch im Hinblick auf die Koordinierung desselben mit der ebenfalls in Überarbeitung befindlichen Datenschutzregelung von der NOI AG erforderlich, aktualisiert und genehmigt im Mai 2025.

Der Direktor übernimmt außerdem die Rolle des Verantwortlichen für das Einheitliche Verzeichnis der Vergabestellen (RASA) im Sinne des ANAC-Beschlusses Nr. 831 vom 03.08.2016 und nachfolgende Konformitäten des Jahres 2023, in denen ausdrücklich festgelegt ist, dass „jede Vergabestelle verpflichtet ist, die RASA mit der jährlichen Eingabe und Aktualisierung der Daten der Vergabestelle selbst in der AUSA zu beauftragen und dass diese Informationspflicht darin besteht, die bei der ANAC eingerichtete Nationale Datenbank für öffentliche Aufträge (BDNCP) mit den Daten über die Stammdaten der Vergabestelle, die Klassifizierung derselben und die Gliederung in Kostenstellen zu versehen.“

Wie von der entsprechenden Ernennung vorgesehen werden im Falle von vorübergehender und unerwarteter Abwesenheit des RPCT diese Funktionen stellvertretend vom Vizedirektor der NOI AG, Herrn Hubert Hofer, übernommen.

Bei der Erfüllung seiner Aufgaben wird der RPCT von den Mitarbeitern der folgenden Units unterstützt: „Legal“ und „Administration“.

f) Führungskräfte & Head of Unit

Die Führungskräfte und Head of Unit beteiligen sich für den jeweiligen Zuständigkeitsbereich an den Verfahren zur Risikominimierung. Sie beachten die im Dreijahresplan enthaltenen Maßnahmen und geben dem Verantwortlichen für Korruptionsvorbeugung Feedback über die durchgeführten Maßnahmen und den Verhaltenskodex von NOI AG.

Sie kontrollieren die durchgeführten Tätigkeiten innerhalb des jeweiligen Kompetenzbereiches hinsichtlich der erzielten Ergebnisse und der Einhaltung der Fristen für die Durchführung der Verfahren.

Sie gewährleisten die Einhaltung des Verhaltenskodex und überprüfen mögliche Verletzungen.

comportamento dei dipendenti pubblici (ai sensi del DPR n.81 del 13 giugno 2023) che, in parte, è applicabile anche a società come NOI SpA, quanto al coordinamento dello stesso con il Regolamento Privacy di NOI SpA, aggiornato e approvato nel mese di maggio 2025.

Il Direttore assume inoltre il ruolo del Responsabile dell’Anagrafe per la stazione appaltante (RASA), ai sensi della delibera ANAC n. 831 del 03.08.2016 e successive conformi dell’anno 2023, dove viene espressamente stabilito che ogni stazione appaltante è tenuta a nominare il RASA per l’inserimento e l’aggiornamento annuale dei dati della stazione appaltante stessa all’interno dell’AUSA e che tale obbligo informativo consiste nella implementazione della Banca Dati Nazionale dei Contratti pubblici (BDNCP) istituita presso l’ANAC, dei dati relativi all’anagrafica della stazione appaltante, della classificazione della stessa e dell’articolazione in centri di costo.

Come previsto dalla nomina, in caso di temporanea e improvvisa assenza del RPCT, tali funzioni vengono svolte in qualità di sostituto dal Vicedirettore di NOI SpA, dott. Hubert Hofer.

Per lo svolgimento dei suoi compiti, il RPCT si avvale del supporto del personale delle seguenti Unit: “Legal” e “Administration”.

f) Dirigenti & Head of Unit

I dirigenti e Head of Unit partecipano per l’area di rispettiva competenza al processo di gestione del rischio. Observano le misure contenute nel piano triennale e offrono un *feedback* al Responsabile per la prevenzione della corruzione in merito alle misure eseguite e al codice di comportamento della NOI SpA.

Svolgono il monitoraggio dell’attività realizzata nella rispettiva area di competenza in relazione ai risultati ottenuti e con riferimento al rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti.

Assicurano l’osservanza del Codice di Comportamento e verificano le ipotesi di violazione.

Auf einfache Anfrage des Verantwortlichen müssen die Führungskräfte und Heads of Unit außerdem schriftlich und/oder mündlich Informationen zu jedem Vorgang der in ihre Zuständigkeit fallenden Tätigkeiten erteilen, insbesondere zu den Tätigkeiten, die laut Risikokartierung unter jene mit hoher Korruptionsgefährdung fallen.

g) Angestellte von NOI AG

Das Personal der NOI AG - zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Plans (Januar 2026) sind insgesamt 111 Mitarbeitende beschäftigt - beachtet den Verhaltenskodex und die im Dreijahresplan enthaltenen Maßnahmen und beteiligt sich an den Verfahren zur Risikominimierung.

Die Bediensteten melden ihrem Vorgesetzten oder dem Verantwortlichen für Korruptionsvorbeugung etwaige rechtswidrige Situationen.

Auf Anfrage des Verantwortlichen muss jeder Angestellte schriftliche und/oder mündliche Informationen zum Abschluss eines bestimmten Verfahrens abgeben.

h) Weitere Mitarbeiter

Alle weiteren Mitarbeiter, sofern anwendbar, beachten die im Verhaltenskodex und Dreijahresplan enthaltenen Maßnahmen und melden rechtswidrige Situationen, von denen sie Kenntnis haben.

Su semplice richiesta del Responsabile, i Dirigenti e Heads of Unit sono tenuti a fornire informazioni, per iscritto o verbalmente, su qualunque atto rientrante tra le attività di loro competenza e in particolare tra le attività rientranti tra quelle a rischio elevato di corruzione ai sensi della Mappatura rischi.

g) Dipendenti di NOI SpA

Il personale di NOI SpA – alla data di redazione del presente Piano (gennaio 2026) - è composto da 111 dipendenti, che osservano il codice di comportamento e le misure contenute nel piano triennale e partecipano al processo di gestione del rischio.

I dipendenti segnalano le situazioni di illecito al proprio superiore o al Responsabile per la prevenzione della corruzione.

Ogni dipendente, su richiesta del Responsabile, dovrà fornire informazioni, per iscritto o verbalmente, sull'esito di procedimenti specifici.

h) Collaboratori a qualsiasi titolo

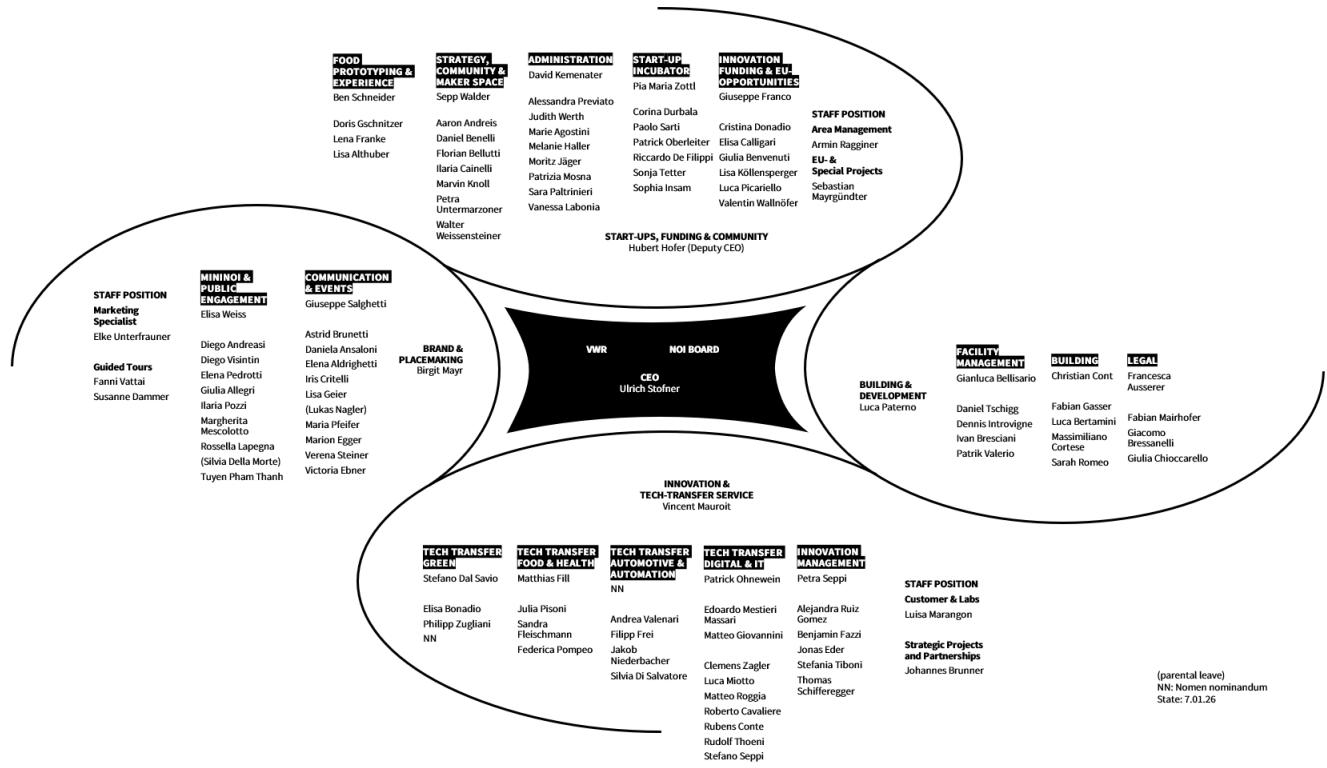
Tutti i collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto applicabile, osservano le misure contenute nel codice di comportamento e nel piano triennale e segnalano situazioni di illecito di cui hanno conoscenza.

3.2.2 ORGANIGRAMM

Das Organigramm des Unternehmens umfasst zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Plans insgesamt 111 Mitarbeiter.

3.2.2 ORGANIGRAMMA

L'organigramma complessivo dell'azienda conta 111 collaboratori alla data di redazione del presente piano.



4. Risikobewertung

Die Risikobewertung ist eine Phase des Risikomanagements, in welcher das Risiko identifiziert und analysiert wird, um mögliche Verbesserung- und Vorbeugemaßnahmen ausfindig zu machen.

Teil der Risikobewertung ist eine Analyse der Kontextfaktoren, die Korruption erleichtern. In diesem Zusammenhang wurden jene internen Prozesse analysiert, die einem Korruptionsrisiko ausgesetzt sind und es wurden spezifische Gegenmaßnahmen zur Risikoreduzierung definiert. Diese wurden dann auch in das Dokument mit dem Titel „Internes Reglement für Direktvergaben von Arbeiten unter 150.000,00 € und von Dienstleistungen und Lieferungen unter 140.000,00 €“ aufgenommen, das durch Beschluss des Verwaltungsrats von NOI AG vom 29.05.2024 nach Einführung des neuen Vergabekodex genehmigt wurde.

4. Valutazione del rischio

La valutazione del rischio è una fase del processo di gestione del rischio corruttivo in cui lo stesso è identificato e analizzato al fine di individuare le possibili misure correttive e preventive.

Parte della valutazione del rischio è un'analisi dei fattori di contesto che agevolano la corruzione. In questo contesto sono stati analizzati i processi interni esposti a un rischio corruttivo e sono state definite le misure specifiche per ridurre il rischio, recepite poi anche all'interno del documento denominato “Regolamento interno per affidamenti diretti di lavori sotto 150.000,00 € e di servizi e forniture sotto 140.000,00 €” approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione di NOI SpA del 29.05.2024, a seguito delle modifiche normative introdotte dal nuovo Codice degli appalti.

Dem Plan wird eine gesonderte Risikokartierung beigelegt: Diese Kartierung ist in dieses Dokument integriert und ihm als integraler Bestandteil beigefügt. Die beigefügte Bewertung enthält auch einen Hinweis auf die einschlägigen Präventionsmaßnahmen. In Artikel 1 Absatz 16 des Gesetzes 190/2012 werden die am stärksten korruptionsgefährdeten Tätigkeiten genannt

- 1) Genehmigungen und Konzessionen;
- 2) Auswahl des Auftragnehmers für die Vergabe von Bau-, Liefer- und Dienstleistungen, auch unter Bezugnahme auf die gewählte Auswahlmethode nach dem Gesetzbuch für öffentliche Aufträge gemäß Gesetzesdekrekt 36/2023.

4.1 PNRR und öffentliche Auftragsvergabe

Das Gesetzesdekrekt Nr. 77 vom 31. Mai 2021, das Dekret vom 24. Februar 2023, Nr. 13 und weiters das GvD Nr. 36/2023 hatten großen Einfluss auf die Regelung der öffentlichen Auftragsvergabe und greifen in die Ausnahmeregelungen des GvD 76/2020 zum Thema Vergaberecht ein. Das hat zu einer „besonderen“, komplexen und nicht immer klaren Gesetzgebung geführt, die das Risiko von Korruption und Maladministration bei der Vergabe öffentlicher Aufträge erhöht.

Ein besonders wichtiger Aspekt, der auch die Aktualisierung des PNA 2022 beeinflusst hat, betrifft die Tatsache, dass mit dem Inkrafttreten des neuen Gesetzes über das öffentliche Auftragswesen gemäß GvD Nr. 36/2023 am 1. April 2023 – mit Wirkung ab dem 1. Juli 2023 – und der Bestätigung mehrerer abweichender Bestimmungen in den GD Nr. 76/2020 und Nr. 77/2021, die sich auf das GvD Nr. 50/2016 beziehen, viele vereinfachende und abweichende Bestimmungen, die in den aufeinanderfolgenden Normen der letzten Jahre vorgesehen waren, zum Teil im neuen Vergabekodex erneut eingeführt und somit dauerhaft und endgültig im System der öffentlichen Verträge verankert wurde. Darüber hinaus wurden diese auch teilweise für die mit PNRR/PNC-Mitteln finanzierten Projekte auch nach dem Inkrafttreten des Gesetzesdekreks Nr. 36/2023 gemäß den darin in Art. 225 Abs. 8 festgelegten Übergangsvorschriften bestätigt, und dem Rundschreiben

Il Piano è corredata da una separata mappatura dei rischi: tale mappatura viene integrata nel presente documento, ed allegata allo stesso, quale parte integrante. La valutazione allegata contiene anche l'indicazione delle relative misure di prevenzione. L'articolo 1, comma 16, della legge 190/2012 individua le attività maggiormente a rischio di corruzione:

- 1) Autorizzazione e concessione;
- 2) Scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimenti alla modalità di selezione prescelta ai sensi del codice dei contratti pubblici di cui al d.lgs. 36/2023.

4.1 PNRR e contratti pubblici

Il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, il decreto 24 febbraio 2023, n. 13 e successivamente il D.lgs. 36/2023 hanno inciso in parte sul regime “ordinario” dei contratti pubblici, in parte sulla normativa derogatoria già introdotta dal d.l. n. 76/2020. Tale insieme di norme ha creato una legislazione “speciale”, complessa e non sempre chiara, con il conseguente rischio di amplificare i rischi corruttivi e di cattiva amministrazione nei contratti pubblici.

Aspetto particolarmente significativo e che ha ispirato anche l’Aggiornamento del PNA 2022, attiene al fatto che, con l’entrata in vigore il 1° aprile 2023 - con efficacia dal successivo 1° luglio 2023 -, del nuovo Codice dei contratti pubblici di cui al d.lgs. 36/2023 e la conferma di diverse norme derogatorie contenute nel D.L. 76/2020 e nel D.L. n. 77/2021 riferite al d.lgs. 50/2016, molte disposizioni semplificatorie e derogatorie previste dalle norme susseguitesi nel corso degli ultimi anni sono state, in parte, riproposte nel nuovo Codice e quindi introdotte in via permanente nel sistema dei contratti pubblici, ed in parte confermate per i progetti finanziati con fondi PNRR/PNC anche dopo la data di efficacia del d.lgs. 36/2023, ai sensi della disciplina transitoria dallo stesso recata dall’art. 225 co. 8, e dalla Circolare del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (MIT) del 12 luglio 2023 recante “Regime giuridico applicabile agli affidamenti relativi a procedure afferenti alle opere PNRR e PNC successivamente al 1°

des Ministeriums für Infrastrukturen und Verkehr (MIT) vom 12. Juli 2023 über die „Rechtliche Regelung für Aufträge im Zusammenhang mit Verfahren für PNRR- und PNC-Bauarbeiten nach dem 1. Juli 2023 - Interpretative Klarstellungen und erste operationelle Hinweise“. Damit wird ein neuer Bezugsrahmen festgelegt, der die in den letzten Jahren „notfallmäßig“ eingeführten neuen Bestimmungen konsolidiert (man denke an die verschiedenen GD Nr. 32/2019, GD Nr. 76/2020, GD Nr. 77/2021).

Daher ist es wichtig, die Auftragsvergabe der Ausnahmeregelungen im Lichte der vorgenannten Rechtsvorschriften durch spezifische Maßnahmen zur Korruptionsvorbeugung zu schützen.

Vor dem Hintergrund dieses Kontexts kommt der Überwachung und Absicherung der Vergabeverfahren, die ganz oder teilweise aus Mitteln des PNRR finanziert werden, unter dem Gesichtspunkt der Korruptionsvorbeugung und der Transparenz besondere Bedeutung zu. Diese Verfahren sind durch besondere Verfahrensregelungen sowie durch strenge Anforderungen an Veröffentlichung und Rechenschaftspflicht gekennzeichnet.

Im Laufe des Jahres 2025 hat NOI AG mehrere Projekte abgewickelt, die aus Mitteln des PNRR finanziert wurden. In Bezug auf diese Verfahren hat die Gesellschaft die Einhaltung der geltenden Transparenzpflichten sichergestellt, indem innerhalb der Rubrik „Transparente Verwaltung“ auf der institutionellen Website eine eigene Untersektion zum PNRR eingerichtet wurde, die dem Bereich „Vergabeverfahren und Verträge“ zugeordnet ist.

In dieser Sektion werden gemäß Art. 20 Absatz 1 des Gesetzesdekrets Nr. 36/2023 sowie Art. 47 des Gesetzes Nr. 108/2021 für jedes von NOI AG durchgeführte Vergabeverfahren, das ganz oder teilweise aus Mitteln des PNRR oder des PNC finanziert wird, die nach der einschlägigen Regelung vorgesehenen Berichte und Erklärungen zu den Gleichstellungs- und Generationengleichheitsanforderungen veröffentlicht, mit besonderem Augenmerk auf die Bescheinigungen zur Gleichstellung der Geschlechter der teilnehmenden Wirtschaftsteilnehmer.

luglio 2023 recante “Chiarimenti interpretativi e prime indicazioni operative”, determinando un nuovo quadro di riferimento che ha consolidato le novità che erano state introdotte negli ultimi anni in via “emergenziale” (si pensi ai vari D.L. 32/2019, D.L. 76/2020, D.L. 77/2021).

Da qui l’importanza di presidiare con misure di prevenzione della corruzione tutti gli affidamenti in deroga alla luce delle disposizioni normative richiamate.

Alla luce di tale contesto, assume particolare rilevanza il presidio, sotto il profilo della prevenzione della corruzione e della trasparenza, delle procedure di affidamento finanziati, in tutto o in parte, con risorse PNRR, caratterizzate da regimi procedurali speciali e da stringenti obblighi di pubblicità e rendicontazione.

Nel corso dell’anno 2025, NOI SpA ha gestito alcuni progetti finanziati con risorse del PNRR. In relazione a tali procedure, la Società ha assicurato il rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente, provvedendo a istituire, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente” del proprio sito istituzionale, una specifica sottosezione dedicata al PNRR, collocata nell’ambito di “Bandi di gara e contratti”.

In tale sezione sono pubblicati, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 36/2023 e dell’art. 47 della legge n. 108/2021, per ciascuna procedura di gara finanziata in tutto o in parte con risorse PNRR o PNC espletata da NOI SpA, i rapporti e le relazioni previsti dalla normativa in materia di pari opportunità di genere e generazionali, con particolare riferimento alle attestazioni relative alla parità di genere degli operatori economici partecipanti.

Die Veröffentlichung dieser Informationen stellt eine wesentliche Maßnahme zur Prävention von Korruptionsrisiken und zur Stärkung der Transparenz dar und steht im Einklang mit den Vorgaben der ANAC sowie mit den Zielen der Rechtmäßigkeit, Integrität und ordnungsgemäßen Verwendung öffentlicher Mittel, die der Umsetzung des PNRR zugrunde liegen.

Der Verantwortliche für Korruptionsvorbeugung und Transparenz (RPCT), unterstützt von der Unterstützungseinheit, überwacht die Umsetzung der mit den PNRR-Verfahren verbundenen Transparenz- und Präventionsmaßnahmen auch im Hinblick auf etwaige Aktualisierungen des vorliegenden Plans.

5. Allgemeine Maßnahmen

Die Ermittlung und Planung von allgemeinen Maßnahmen zur Korruptionsvorbeugung stellen einen wesentlichen Teil des Plans dar. Diese Maßnahmen tragen neben den besonderen Vorbeugemaßnahmen für die einzelnen Prozesse zusätzlich zu einer Verringerung des Korruptionsrisikos bei.

Aus diesem Grunde ergreift NOI zusätzlich zu den spezifischen Maßnahmen auch die folgenden allgemeine Maßnahmen zur Korruptionsvorbeugung und zur Umsetzung einer wirksamen internen Kontrolle:

5.1 Auftragsrotation

Zu den allgemeinen Maßnahmen zur Korruptionsvorbeugung zählen, im Sinne des Art. 1 Abs. 5. litt. b) und Abs. 10 litt. b) des Gesetzes Nr. 190/2012, die Rotation der Aufträge in den Ämtern mit den Tätigkeiten, in deren Bereich das Risiko des Auftretens von Korruptionsfällen am höchsten ist.

In diesem Zusammenhang ist auch der durch das Gesetzesdekret Nr. 36/2023 eingeführte normative Rahmen zu berücksichtigen, der bei der Regelung der öffentlichen Auftragsvergabe die Grundsätze des Ergebnisses, des Vertrauens und des Marktzugangs hervorhebt und eine Abwägung zwischen den Erfordernissen der Korruptionsvorbeugung und jenen der Effizienz, Kontinuität und fachlichen Spezialisierung des Verwaltungshandelns verlangt.

Der Antikorruptionsbeauftragte überprüft im Einvernehmen mit der zuständigen Führungskraft, ob tatsächlich die Bedingungen bestehen, um die

La pubblicazione di tali informazioni costituisce una misura rilevante di prevenzione dei rischi corruttivi e di rafforzamento della trasparenza, in coerenza con gli indirizzi ANAC e con le finalità di legalità, integrità e corretto utilizzo delle risorse pubbliche sottese all'attuazione del PNRR.

Il RPCT, coadiuvato dalla struttura di supporto monitora l'attuazione delle misure di trasparenza e prevenzione connesse alle procedure PNRR, anche ai fini di eventuali aggiornamenti del presente Piano.

5. Misure generali

L'individuazione e la programmazione di misure generali per la prevenzione della corruzione rappresenta una parte fondamentale del piano. In aggiunta alle misure specifiche per i singoli processi, queste misure contribuiscono a una ulteriore riduzione del rischio corruttivo. Per questo motivo, oltre alle misure specifiche, NOI adotta le seguenti misure generali per prevenire la corruzione e attuare un efficace controllo interno:

5.1 Rotazione degli incarichi

Una delle misure generali di prevenzione della corruzione è, ai sensi dell'art. 1, comma 5 lettera b) e comma 10 lettera b), della L. 190/2012, la rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione.

In tale ambito, occorre tenere conto anche del quadro normativo introdotto dal d.lgs. n. 36/2023, che, nel disciplinare i contratti pubblici, valorizza i principi del risultato, della fiducia e dell'accesso al mercato, richiedendo un bilanciamento tra le esigenze di prevenzione dei fenomeni corruttivi e quelle di efficienza, continuità e specializzazione dell'azione amministrativa.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione verifica, d'intesa con il dirigente competente, se vi siano effettivamente le condizioni per poter procedere con la

Personalrotation vorzunehmen, und die Art der Durchführung der Rotation.

Aufgrund der derzeitigen Struktur von NOI und der gesonderten Aufgabenbereiche, die jedem Mitarbeiter zugewiesen sind und für die ein hohes Maß an Spezialisierung erforderlich ist, sowie aufgrund der Anzahl der Mitarbeiter ist die Auftragsrotation derzeit nur schwer umsetzbar, und kann die Effizienz und Effektivität der Verwaltungsprozesse und der einzelnen Tätigkeitsbereiche gefährden.

Im Einklang mit den Bestimmungen des ANAC-Beschlusses Nr. 1134 aus dem Jahr 2017 wird die NOI jedoch so weit wie möglich eine Unterscheidung der Zuständigkeiten vornehmen, indem sie die folgenden Funktionen verschiedenen Stellen zuweist, nämlich 1) Durchführung von Untersuchungen und Bewertungen, 2) Annahme von Entscheidungen, 3) Umsetzung von Entscheidungen und 4) Durchführung von Überprüfungen.

Diese organisatorischen Maßnahmen als Alternative zur Rotation stellen geeignete Instrumente zur Minde rung von Risiken möglicher Interessenkonflikte und von Erscheinungsformen der Maladministration dar und erweisen sich als kohärent mit der Organisationsstruktur der Gesellschaft sowie mit den von der Nationalen Antikorruptionsbehörde hervorgehobenen Grundsätzen der Verhältnismäßigkeit und Angemessenheit.

Der RPCT überwacht regelmäßig die organisatorische und operative Struktur der Gesellschaft, um bei etwaigen Änderungen der organisatorischen, wirtschaftlichen oder funktionalen Rahmenbedingungen die Möglichkeit der Einführung von Formen der Funktionsrotation oder weiterer gleichwertiger organisatorischer Maßnahmen zu prüfen.

5.2 Weiterbildung des Personals

Der Antikorruptionsbeauftragte legt zusammen mit den zuständigen Mitarbeitern die jährlichen Schulungs- und Informationsprogramme für die Betriebsangehörigen im Verhältnis zu ihrem Rang, den zugewiesenen Befugnissen und Vollmachten sowie des Grades des Korruptionsrisikos im Bereich, in dem sie tätig sind, fest.

rotazione del personale e le modalità di attuazione della rotazione stessa.

Considerata l'attuale struttura di NOI e le specificità dei singoli compiti assegnati a ciascun dipendente, per i quali appare necessaria una elevata specializzazione tecnica e professionale, del numero complessivo di dipendenti, allo stato il meccanismo di rotazione risulta di difficile attuazione, in quanto potrebbe incidere negativamente sul l'efficienza ed efficacia dei processi amministrativi e operativi e delle singole aree di attività.

In conformità a quanto previsto dalla delibera ANAC n. 1134 del 2017, tuttavia, NOI per quanto possibile, effettuerà distinzioni di competenze attribuendo le seguenti funzioni a soggetti diversi, ovvero quelle di 1) svolgimento delle attività istruttorie e degli accertamenti, 2) adozione delle decisioni, 3) attuazione delle decisioni e 4) effettuazione delle verifiche e dei controlli.

Tali misure organizzative alternative alla rotazione costituiscono strumenti idonei a mitigare i rischi di possibili conflitti di interesse e di fenomeni di maladministration, risultando coerenti con l'assetto organizzativo della Società e con i principi di proporzionalità e adeguatezza richiamati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.

L'RPCT provvede a monitorare periodicamente l'assetto organizzativo e operativo della Società al fine di valutare, in presenza di eventuali mutamenti delle condizioni organizzative, economiche o funzionali, la possibilità di introdurre forme di rotazione degli incarichi ovvero ulteriori misure organizzative equivalenti.

5.2 Formazione del personale

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione definisce, unitamente ai competenti collaboratori, programmi annuali di formazione ed informazione dei soggetti aziendali in funzione della qualifica ricoperta, dei poteri e delle deleghe attribuite, nonché al livello di rischio corruttivo presente nell'area in cui operano.

Im Zusammenhang mit der Schulung des Personals ist auch darauf hinzuweisen, dass auch die Mitarbeiter des Rechtsreferats eine spezielle Schulung zum Thema Antikorruption und Transparenz, Vertragsstreitigkeiten mit Analyse der Anwendungspraxis und der Rechtsprechung sowie zum Management der Corporate Compliance in der Ära des AI ACT erhalten haben, um der Geschäftsführung eine angemessene und wirksame rechtliche Unterstützung zu bieten, sowie zu Themen der Cybersicherheit im Bereich des Schutzes personenbezogener Daten und der Geldwäscheprävention als Instrument zur Sicherstellung der Rechtmäßigkeit des Verwaltungshandelns.

Im Laufe des Jahres 2025 nahm ein Teil des Personals der NOI AG insbesondere die in die Beschaffungsprozesse und die Verwaltung öffentlicher Verträge eingebundenen Mitarbeitenden, an einer spezifischen Schulungsmaßnahme zum Thema der Qualifizierung der Vergabestellen teil, mit besonderem Fokus auf die gemäß den geltenden Rechtsvorschriften vorgesehenen Verpflichtungen und Fristen bis zum 30. Juni 2025. Diese Schulungsmaßnahme zielte darauf ab, ein angemessenes Maß an fachlicher Aktualisierung in Bezug auf die Qualifizierungsanforderungen, die ordnungsgemäße Nutzung der Instrumente zur Digitalisierung des Lebenszyklus öffentlicher Aufträge sowie die Einhaltung der durch das Gesetzesdekret Nr. 36/2023 und die nachfolgenden Durchführungsbestimmungen eingeführten Vorschriften sicherzustellen.

In Bezug auf die Gesamtheit des Personals wurden im Laufe des Jahres 2025 spezifische Schulungsmaßnahmen geplant, die sich an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von NOI AG richten. Vorgesehen ist die Durchführung von Schulungen im Bereich des Schutzes personenbezogener Daten (Datenschutz) im Monat September 2025 sowie von Schulungen zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz im Monat Oktober 2025. Diese Schulungsmaßnahmen werden in italienischer und deutscher Sprache durchgeführt, um eine möglichst umfassende Teilnahme und ein einheitliches Verständnis durch das gesamte Personal sicherzustellen.

Die Schulungsinitiativen werden unter Einbeziehung qualifizierter privater externer Anbieter durchgeführt und stellen ein wesentliches Instrument zur Stärkung der Maßnahmen zur Korruptionsvorbeugung, der

In tema di formazione del personale, i collaboratori della Unit Legal, al fine di fornire alla Direzione un supporto giuridico adeguato ed efficace, hanno ricevuto formazione specifica in materia di anticorruzione e trasparenza, contenzioso appalti con analisi di prassi applicativa e casistica giurisprudenziale alla gestione della compliance aziendale anche alla luce dell'AI Act, nonché a tematiche di cybersicurezza nell'ambito della protezione dei dati personali e di antiriciclaggio quale presidio di legalità nell'azione amministrativa.

Ancora, nel corso dell'anno 2025, una parte del personale di NOI SpA, in particolare i dipendenti coinvolti nei processi di approvvigionamento e gestione dei contratti pubblici, ha partecipato a un corso di formazione specifico in materia di qualificazione delle stazioni appaltanti, con particolare riferimento agli adempimenti e alle scadenze previste entro il 30 giugno 2025 ai sensi della normativa vigente. Tale attività formativa è stata finalizzata ad assicurare un adeguato livello di aggiornamento professionale in relazione ai requisiti di qualificazione, al corretto utilizzo degli strumenti di digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti pubblici e al rispetto delle disposizioni introdotte dal d.lgs. n. 36/2023 e dai successivi atti attuativi.

Per quanto riguarda la generalità del personale, nel corso dell'anno 2025 sono state erogate specifiche attività formative rivolte a tutti i dipendenti di NOI SpA, con l'erogazione di corsi in materia di protezione dei dati personali (privacy) nel mese di settembre 2025, e di prevenzione della corruzione e trasparenza, nel mese di ottobre 2025. Tali attività formative sono state erogate in lingua italiana e tedesca, al fine di garantire la massima partecipazione e comprensione da parte di tutto il personale.

Le iniziative formative sono realizzate mediante il ricorso a soggetti esterni privati qualificati e costituiscono uno strumento essenziale per il rafforzamento delle misure di

administrativen Transparenz sowie zur ordnungsgemäßen Verarbeitung personenbezogener Daten dar.

5.3 Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex für die Mitarbeiter von NOI AG stellt eine grundlegende Vorbeugemaßnahe dar, da die darin enthaltenen Bestimmungen in vereinfachter Form die Sorgfaltspflicht, Treuepflicht und Unparteilichkeit definieren mit dem Ziel, die korrekte Ausführung der Tätigkeiten zu gewährleisten. Die Mitarbeiter von NOI AG verpflichten sich bei ihrer Einstellung, den Verhaltenskodex einzuhalten, und dadurch aktiv zur Förderung einer Kultur der Integrität, der Rechtmäßigkeit und der Transparenz innerhalb der Gesellschaft beizutragen.

Der Verhaltenskodex von NOI AG wurde aktualisiert, um die durch das Dekret des Präsidenten der Republik vom 16. April 2013, Nr. 62, in der durch das D.P.R. vom 13. Juni 2023, Nr. 81, geänderten Fassung eingeführten Neuerungen zu übernehmen sowie um die Kohärenz mit der Datenschutzordnung von NOI AG sicherzustellen. Die aktualisierte Fassung des Verhaltenskodex wurde vom Verwaltungsrat von NOI AG im März 2025 genehmigt (mit Beschluss Nr. 130 vom 26.03.2025) und auf der institutionellen Website der Gesellschaft veröffentlicht, um deren vollständige Zugänglichkeit und Kenntnisnahme durch das gesamte Personal zu gewährleisten.

Insbesondere, der aktualisierte Verhaltenskodex fügt sich in das umfassendere System der Korruptionsvorbeugung von NOI AG ein und stellt ein zentrales Referenzinstrument für die Erkennung und den Umgang mit risikobehafteten Verhaltensweisen dar, insbesondere in Bezug auf Interessenkonflikte, die Nutzung der Unternehmensressourcen, die Beziehungen zu externen Dritten sowie den Schutz personenbezogener Daten.

5.4 Integritätsvereinbarung

NOI AG hat in Umsetzung von Artikel 1 Abs. 17 des Gesetzes 190/2012 sowie in Übereinstimmung mit Punkt 7 des „Dreijahresplans zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz 2023 – 2025“ als Maßnahme zur Korruptionsvorbeugung den Integritätspakt aufgesetzt. Dieser wird, zusammen mit dem Verhaltenskodex der

Prevenzione della corruzione, della trasparenza amministrativa e della corretta gestione dei dati personali.

5.3 Codice di comportamento

Il Codice di comportamento per i dipendenti e i collaboratori di NOI SpA è una misura di prevenzione fondamentale in quanto le disposizioni ivi contenute costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi di diligenza, lealtà e imparzialità, che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa. I dipendenti e collaboratori della NOI SpA si impegnano ad osservare il Codice di comportamento all'atto dell'assunzione e nello svolgimento delle proprie funzioni, contribuendo attivamente alla diffusione di una cultura dell'integrità, della legalità e della trasparenza all'interno della Società.

Il Codice di comportamento di NOI SpA è stato aggiornato al fine di recepire le modifiche introdotte al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, come modificato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, nonché di assicurare il coordinamento con il Regolamento Privacy di NOI SpA. L'aggiornamento del Codice è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di NOI SpA nel mese di marzo 2025 (con delibera numero 130 del 26.03.2025) ed è pubblicato sul sito istituzionale della Società, al fine di garantirne la piena conoscibilità e accessibilità a tutto il personale.

In particolare, il Codice di comportamento aggiornato si inserisce nel più ampio sistema di prevenzione della corruzione adottato da NOI SpA e costituisce uno strumento di riferimento essenziale per l'individuazione e la gestione dei comportamenti a rischio, anche con riguardo ai profili di conflitto di interessi, utilizzo delle risorse aziendali, rapporti con soggetti esterni e tutela dei dati personali.

5.4 Patto di integrità

NOI SpA, in attuazione dell'art. 1, comma 17 della Legge 190/2012, nonché come previsto dal punto 7 del “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023 – 2025”, quale attività volta alla prevenzione della corruzione, ha predisposto il patto di integrità,

Gesellschaft, von den Teilnehmern an Ausschreibungen angenommen.

Dieses Dokument wurde vom Verwaltungsrat der NOI AG am 31.01.2024 genehmigt und anschließend in der Sektion „Transparente Verwaltung“ von NOI im Unterabschnitt „Allgemeine Bestimmungen“ → „Allgemeine Gesetze“ → Integritätspakt veröffentlicht.

Der Integritätspakt ist ein Verhandlungsinstrument, das den ursprünglichen Vertrag zwischen dem öffentlichen Auftraggeber und dem Wirtschaftsteilnehmer ergänzt, um eine Reihe von Maßnahmen zur Bekämpfung rechtswidriger Handlungen vorzusehen und auf diese Weise die uneingeschränkte Einhaltung der in Artikel 97 der Verfassung verankerten Verfassungsgrundsätze zu gewährleisten, d. h. gute Verwaltungsführung und Unparteilichkeit des Verwaltungshandelns sowie die Grundsätze des Wettbewerbs und der Transparenz, die für die Regelung öffentlicher Aufträge gelten.

Es handelt sich insbesondere um ein System von Bedingungen, deren Annahme eine notwendige Voraussetzung für die Teilnahme von Unternehmen an der konkreten Ausschreibung der Vergabestelle ist; dieses System soll die Verpflichtungen, zu denen der Wettbewerber verpflichtet ist, sowohl zeitlich als auch inhaltlich erweitern, ein faires, transparentes und korrektes Verhalten vorschreiben und sicherstellen, dass der Wirtschaftsteilnehmer jeden Versuch der Bestechung oder Beeinflussung bei der Auftragsvergabe vermeidet.

5.5 Unvereinbarkeiten

Gemäß dem Gesetzesdekret Nr. 39/2013 „Bestimmungen über die Unübertragbarkeit und Unvereinbarkeit von Ämtern bei öffentlichen Verwaltungen sowie bei privatrechtlichen Einrichtungen unter öffentlicher Kontrolle gemäß Artikel 1 Absätze 49 und 50 des Gesetzes Nr. 190 vom 6. November 2012“ sind privatrechtliche Einrichtungen unter öffentlicher Kontrolle verpflichtet, Folgendes zu überprüfen:

- Im Zuge der Erteilung des Führungsauftrages, das Vorhandensein der Unvereinbarkeitsgründe, auch im Zusammenhang mit einer Verurteilung für Straftaten gegen die öffentliche Verwaltung gegen den Inhaber des Auftrags im Sinne von Titel II und der

che deve essere accettato, insieme al codice di comportamento, dai partecipanti alle gare.

Tale documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di NOI SpA in data 31.01.2024 e successivamente pubblicato nella sezione “Amministrazione Transparente” di NOI SpA nella sottosezione “Disposizioni generali” → “Atti generali” → Patto d’integrità.

Il patto di integrità è uno strumento negoziale che integra il contratto originario tra stazione appaltante ed operatore economico, con la finalità di prevedere una serie di misure volte al contrasto di attività illecite e, in virtù di tale azione, ad assicurare il pieno rispetto dei principi costituzionali sanciti ai sensi dell’art. 97 Cost., ovvero di buon andamento e imparzialità della azione amministrativa nonché dei principi di concorrenza e trasparenza che presidiano la disciplina dei contratti pubblici.

In particolare, si tratta di un sistema di condizioni la cui accettazione è un condizione necessaria per la partecipazione delle imprese alla specifica gara indetta dalla stazione appaltante; tale sistema è finalizzato ad ampliare gli impegni cui si obbliga il concorrente, sia sotto il profilo temporale che sotto il profilo del contenuto, richiedendo un comportamento leale, trasparente e corretto e facendo sì che l’operatore economico si sottragga a qualsiasi tentativo di corruzione o condizionamento dell’aggiudicazione del contratto.

5.5 Incompatibilità e inconferibilità

Ai sensi del d.lgs. 39/2013 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190” gli enti di diritto privato in controllo pubblico sono tenuti a verificare:

- All’atto del conferimento dell’incarico dirigenziale e similari, la sussistenza di eventuali condizioni di inconferibilità, anche a seguito di una condanna per i reati nei confronti della Pubblica amministrazione a carico del titolare di incarichi previsti dal Capo II, e di cause di

Unvereinbarkeitsgründe die in den Titeln V und VI des GvD 39/2016 vorgesehen sind.

- Jährlich und auf Anfrage im Laufe des Arbeitsverhältnisses, das Vorhandensein von Unvereinbarkeitsgründen bei den Inhabern der Aufträge im Sinne der Titel V und VI des GvD 39/2013.

Zu diesem Zweck ist vorgesehen, dass die Geschäftsführer und Direktoren des Unternehmens zum Zeitpunkt der Amtsannahme und nachher jährlich das Nichtvorliegen der obengenannten Unvereinbarkeiten mittels einer Ersatzerklärung im Sinne des Artikels 46 des DPR Nr. 445 aus dem Jahr 2000 (Artikel 20 des Gesetzesdekrets Nr. 39 aus dem Jahr 2013) erklären.

In Umsetzung der Bestimmungen des Gesetzesdekrets Nr. 39/2013 haben der Direktor sowie die Inhaber von Führungspositionen der NOI SpA sowohl für das Jahr 2024 als auch für das Jahr 2025 entsprechende Erklärungen unterzeichnet, mit denen das Nichtvorliegen von Gründen der Nichtübertragbarkeit und der Unvereinbarkeit gemäß den geltenden Rechtsvorschriften bestätigt wird.

Diese Erklärungen wurden zu den Akten der Gesellschaft genommen und in der Rubrik „Transparente Verwaltung“ auf der institutionellen Website der NOI SpA veröffentlicht, in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des Artikels 20 des Gesetzesdekrets Nr. 39/2013 sowie des Artikels 14 des Gesetzesdekrets Nr. 33/2013.

Die Einhaltung der Verpflichtungen zur Abgabe und Veröffentlichung der Erklärungen stellt einen integralen Bestandteil des internen Kontrollsystems dar und bildet eine wesentliche Maßnahme zur Prävention von Korruptions- und Maladministrationsrisiken.

Öffentlich kontrollierte Gesellschaften sind bei der Bildung von Kommissionen verpflichtet, das Nicht-Vorhandensein der Unvereinbarkeitsgründe der Mitarbeiter zu prüfen, auch mittels entsprechender Selbsterklärungen. Das gilt:

- bei der Bildung von Kommissionen für die Vergabe von Aufträgen oder von Wettbewerbskommissionen;

incompatibilità secondo quanto previsto dai Capi V e VI del D.lgs. 39/2016.

- Con cadenza annuale e su richiesta nel corso del rapporto, la sussistenza di eventuali situazioni di incompatibilità in capo ai titolari degli incarichi di cui ai Capi V e VI del D.lgs. 39/2013.

A tal fine viene previsto che i dirigenti e consiglieri della società dichiarino all'atto del conferimento dell'incarico e successivamente, annualmente, la non sussistenza delle cause di incompatibilità di cui sopra, mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 2000 (art. 20 d.lgs. n. 39 del 2013).

In attuazione delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 39/2013, il Direttore e i titolari di incarichi dirigenziali di NOI SpA hanno sottoscritto, sia per l'anno 2024 sia per l'anno 2025, apposite dichiarazioni attestanti l'insussistenza di cause di inconfieribilità e incompatibilità ai sensi della normativa vigente.

Tali dichiarazioni sono state acquisite agli atti della Società e pubblicate nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale di NOI SpA, in conformità a quanto previsto dall'art. 20 del d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 14 del d.lgs. n. 33/2013.

In linea generale il rispetto degli obblighi di dichiarazione e pubblicazione costituisce parte integrante del sistema dei controlli interni e rappresenta una misura essenziale per la prevenzione dei rischi di corruzione e di maladministration.

Relativamente alla formazione delle commissioni, gli enti di diritto privato in controllo pubblico sono tenuti a verificare, anche per il tramite di apposite impegnano auto-dichiarazioni, la conferibilità degli incarichi nelle seguenti circostanze:

- all'atto della formazione delle commissioni per l'affidamento di commesse o di commissioni di concorso;

- zum Zeitpunkt der Ernennung von Führungskräften und Ernennungen gemäß Artikel 3 des Gesetzesdekrets Nr. 39/2013.

Ergibt die Überprüfung, dass das betroffene Personal wegen Straftaten gegen die öffentliche Verwaltung vorbestraft wurde, muss NOI AG:

- von der Ernennung/Zuweisung absehen;
- eine andere Person ernennen oder den Auftrag an eine andere Person zuweisen.

NOI AG hat in einem internen Reglement, das mit Beschluss des Verwaltungsrates von NOI AG vom 29.05.2024 genehmigt wurde, ausdrücklich vorgesehen, dass der EPV zum Zeitpunkt der digital unterzeichneten Annahme der Ernennung zum EPV die Er satzerklärung über das Nichtvorliegen eines Interessenkonflikts, die Gründe für die Unvereinbarkeit und die Enthaltung digital unterzeichnen muss, die an den jeweiligen Fall angepasst wird. Dieses Dokument wird dann an die Rechtsabteilung von NOI AG geschickt, die über das entsprechende Fachwissen verfügt.

Insbesondere die Erklärung über das Nichtvorliegen von Unvereinbarkeitsgründen wird jährlich erneuert, und in der Regel ist vorgesehen, dass im Falle des Auftretens von Unvereinbarkeitsgründen in Bezug auf die ursprüngliche Erklärung diese unverzüglich zu aktualisieren ist und der direkte Vorgesetzte unverzüglich unter Bekanntgabe der Gründe zu benachrichtigen ist.

5.6 Enthaltungspflicht bei Interessenkonflikt

Die wichtigste Maßnahme zur Prävention und zum Management von Interessenkonflikten besteht im System der von den Mitarbeitenden sowie von den an den Verfahren beteiligten externen Personen abgegebenen Erklärungen, in den anschließenden von der Gesellschaft vorgenommenen Überprüfungen und Bewertungen sowie in der Verpflichtung zur Enthaltung im Falle eines – auch potenziellen – Interessenkonflikts.

NOI AG verlangt in ihrer Eigenschaft als Vergabestelle von allen BieterInnen im Rahmen der Teilnahme an Vergabeverfahren verpflichtend die Abgabe einer Erklärung

- all'atto del conferimento degli incarichi dirigenziali e degli incarichi previsti dall'art. 3 del d.lgs. 39/2013.

Se all'esito della verifica risultino a carico del personale interessato dei precedenti penali per delitti contro la pubblica amministrazione la Società:

- si astiene dal conferire l'incarico o dall'effettuare l'assegnazione;
- provvede a conferire l'incarico o a disporre l'assegnazione nei confronti di altro soggetto.

NOI SpA, con il proprio regolamento interno adottato in data 29.05.2024, ha previsto espressamente che all'atto della accettazione con sottoscrizione digitale della nomina a RUP, lo stesso dovrà sottoscrivere digitalmente la dichiarazione sostitutiva sull'assenza di conflitto d'interessi, cause di incompatibilità e astensione, da adattare al caso di specie. Tale documento viene poi inviato alla Unit Legal di NOI SpA, con idonea competenza tecnica.

In particolar modo, la dichiarazione in merito all'assenza di cause di incompatibilità viene rinnovata annualmente e, in linea generale, viene previsto che, laddove dovessero emergere cause di incompatibilità sopravvenute rispetto all'originaria dichiarazione, la stessa dovrà essere aggiornata immediatamente e bisognerà notiziare tempestivamente il diretto superiore, rendendone note le cause.

5.6 Obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse

La principale misura di prevenzione e gestione del conflitto di interessi è rappresentata dal sistema delle dichiarazioni rese dai dipendenti e dai soggetti esterni coinvolti nei procedimenti, dalle successive verifiche e valutazioni effettuate dalla Società e dall'obbligo di astensione in caso di conflitto, anche potenziale.

NOI SpA, in qualità di stazione appaltante, richiede obbligatoriamente a tutti i concorrenti, in sede di partecipazione alle procedure di affidamento, la dichiarazione

zur Feststellung des wirtschaftlich Berechtigten gemäß dem Gesetzesdekrekt Nr. 231/2007 und der Verordnung (EU) 2021/241, als präventive Maßnahme zur Gewährleistung der Transparenz und zur Vermeidung von Interessenkonflikten, auch im Zusammenhang mit der Verwendung öffentlicher Mittel.

Befindet sich der Mitarbeiter in einem Interessenkonflikt, sieht er von seiner Unterschrift ab und verständigt seinen direkten Vorgesetzten.

Auf jeden Fall erklärt der Verantwortliche bei jeder über das System getätigten Bestellung mit seiner Unterschrift, dass er sich nicht in einem Interessenkonflikt befindet, auch nicht in einem potenziellen, und, dass es keine anderen schwerwiegenden Gründe der Zweckmäßigkeit gibt.

Der Mitarbeiter, welcher insbesondere Aufgaben technisch-professioneller Natur durchführt, darf solche Aufträge nicht annehmen, die potenzielle Konflikt situationen hervorrufen können, welche NOI AG betreffen und somit Aufgaben, die dem Mitarbeiter, aber auch dem Unternehmen selbst zugeordnet sind, beeinflussen könnten.

5.7 Transparenz

Mit dem Gesetz Nr. 190/2012 hat die Transparenz der Verwaltung einen zentralen Stellenwert als allgemeine Maßnahme zur Korruptionsvorbeugung und zur Bekämpfung von Missständen in der Verwaltung erhalten. Unter dem Begriff „Transparenz“ ist im Sinne von Art. 1 des GvD 33/2013 die vollständige Zugänglichkeit von Daten und Dokumenten zu verstehen, die sich im Besitz der öffentlichen Verwaltung befinden, wobei die Bestimmungen über das Staats- und Amtsgeheimnis zu beachten sind.

Gemäß den Bestimmungen der Anlage A) des GvD 33/2013 machen die öffentlichen Verwaltungen bestimmte Dokumente, Informationen und Daten in der Sektion Transparente Verwaltung ihrer institutionellen Webseite zugänglich.

Mit dem GvD 97/2016, welcher das GvD Nr. 33 von 2013 abgeändert hat, wurden die gleichen Regeln wie für die öffentlichen Verwaltungen auch auf die öffentlich beteiligten Gesellschaften und an jene Gesellschaften,

relativa all'individuazione del titolare effettivo ai sensi del d.lgs. 231/2007 e del Regolamento (UE) 2021/241, quale misura preventiva finalizzata alla trasparenza e alla prevenzione di situazioni di conflitto di interessi, anche con riferimento ai fondi pubblici.

Quanto ai dipendenti di NOI SpA, in caso in cui il collaboratore versasse in una situazione di conflitto di interesse, dovrà astenersi dal firmare e dovrà consultarsi con il suo diretto superiore.

Comunque, con ogni ordine di acquisto effettuato tramite il sistema, il responsabile firmando, dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e dichiara che non vi siano altre gravi ragioni di convenienza.

Il dipendente, con particolare attenzione per chi svolge attività di natura tecnico-professionale, non accetta incarichi di collaborazione che possano ingenerare, anche solo potenzialmente, situazione di conflittualità con gli interessi facenti capo a NOI SpA e, quindi, con le funzioni assegnate sia al medesimo che alla struttura di appartenenza.

5.7 Trasparenza

Con la legge 190/2012 la trasparenza amministrativa ha assunto una valenza chiave quale misura generale per prevenire la corruzione e per contrastare la cattiva amministrazione. Ai sensi dell'art. 1 del D.lgs. 33/2013 la nozione “Trasparenza” deve essere intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, rispettando le disposizioni in materia di segreto di Stato e d’ufficio.

Secondo quanto previsto all'allegato A) del D.lgs. 33/2013, le amministrazioni pubbliche assicurano l'accessibilità di determinati documenti, informazioni e dati tramite pubblicazione nella sezione *amministrazione trasparente* del sito web istituzionale.

Con il D.lgs. 97/2016, recante “Modifiche al titolo del decreto legislativo n. 33 del 2013” è stato esteso anche alle società partecipate dalle pubbliche amministrazioni e alle società da esse controllate ai sensi dell'art. 2359 c.c.,

welche von der öffentlichen Verwaltung gemäß Artikel 2359 des Zivilgesetzbuches kontrolliert werden, sofern sie mit dem nationalen Recht oder dem Recht der Europäischen Union vereinbar und auf Tätigkeiten im öffentlichen Interesse beschränkt sind, ausgedehnt.

In Übereinstimmung mit diesen Bestimmungen wurde die Sektion „Transparente Gesellschaft“ auf der Webseite von NOI AG eingerichtet. Die vorgesehenen Dokumente und Daten sind dort frei abrufbar: <https://noi.bz.it/de/ueber-uns/transparente-verwaltung/allgemeine-bestimmungen>

Der Verantwortliche für Korruptionsvorbeugung und Transparenz ist für die Erfüllung der Transparenzpflichten verantwortlich. Der Verantwortliche bedient sich des juristischen Dienstes der Unit Legal, um die einzelnen Inhalte zu definieren und die Einhaltung der Veröffentlichungspflichten zu überwachen. Die Abteilung Administration erstellt die zu veröffentlichen Dokumente und sorgt zusammen mit der Unit Communication für die operative Umsetzung der Veröffentlichung. Bereits im Laufe des Jahres 2024 sowie auch im Jahr 2025 hat NOI AG einen Prozess der schrittweisen Digitalisierung der internen Abläufe zur Befüllung des Bereichs „Transparente Gesellschaft“ eingeleitet und dabei gezielte Überwachungstätigkeiten vorgesehen, um die Vollständigkeit, Aktualität und Richtigkeit der veröffentlichten Daten sicherzustellen.

Insgesamt kann das Niveau der Veröffentlichung der Daten als zufriedenstellend angesehen werden, sowohl im Hinblick auf die Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen als auch in Bezug auf die Aktualität und Zugänglichkeit der Informationen.

Zur weiteren Stärkung der Wirksamkeit der Transparenzmaßnahmen und zur Verbesserung der Nutzerfreundlichkeit der Inhalte für die Adressaten hat NOI AG kürzlich einem spezialisierten Dienstleister den Auftrag erteilt, ein Restyling des Bereichs „Transparente Verwaltung“ der institutionellen Website durchzuführen, mit dem Ziel, diesen übersichtlicher, funktionaler und vollständig konform mit den gesetzlichen Anforderungen sowie den Vorgaben der Nationalen Antikorruptionsbehörde zu gestalten.

Der Prozess der Überarbeitung des Bereichs „Transparente Verwaltung“ wird von einer weiteren

la disciplina medesima a quelle delle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibile e limitatamente all'attività di pubblico interesse, disciplinata dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

In ottemperanza a queste disposizioni è stata creata la sezione “Società trasparente” sul sito Web della NOI SpA. I documenti e i dati previsti sono liberamente accessibili e disponibili sotto il seguente link: <https://noi.bz.it/it/chissiamo/societa-trasparente/disposizioni-generali>

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza cura l'assolvimento degli obblighi di trasparenza. Il Responsabile si avvale del supporto giuridico offerto dalla Unit Legal, per definire i contenuti e per sorvegliare il rispetto degli obblighi di pubblicazione. Il reparto Administration elabora i documenti da pubblicare e provvede, unitamente alla Unit Communication, all'esecuzione operativa della pubblicazione.

Già nel corso dell'anno 2024 e anche per l'anno 2025, NOI SpA ha avviato un processo di progressiva informatizzazione dei flussi interni finalizzati all'alimentazione della sezione “Società trasparente”, prevedendo specifiche attività di monitoraggio volte a garantire la completezza, la tempestività e la correttezza della pubblicazione dei dati.

In linea generale, il livello di pubblicazione dei dati può considerarsi soddisfacente sotto il profilo della conformità alle disposizioni normative vigenti, nonché in termini di tempestività e accessibilità delle informazioni.

Al fine di rafforzare ulteriormente l'efficacia delle misure di trasparenza e migliorare la fruibilità dei contenuti da parte degli utenti destinatari, NOI SpA ha recentemente conferito un incarico ad un operatore economico specializzato per procedere al restyling della sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale, con l'obiettivo di renderla maggiormente intuitiva, funzionale e pienamente coerente con i requisiti di legge e con le indicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Il processo di revisione della sezione sarà accompagnato da un'ulteriore razionalizzazione dei flussi informativi

Rationalisierung der internen Informationsflüsse sowie von spezifischen Überprüfungsmaßnahmen begleitet, um die kontinuierliche Aktualisierung und die Qualität der veröffentlichten Informationen dauerhaft zu gewährleisten.

5.8 Allgemeiner und einfacher Bürgerzugang

Neben der Verpflichtung der öffentlichen Verwaltungen zur Offenlegung von Dokumenten, Informationen und Daten, sieht das Gesetzesdekret Nr. 33/2013 auch das Recht auf Zugang zu den Daten und Dokumenten vor, die sich im Besitz der öffentlichen Verwaltungen befinden, unter Einhaltung der Grenzen in Bezug auf den Schutz rechtlich relevanter Interessen (Artikel 5-bis des Gesetzesdekrets Nr. 33/2013). Gemäß Art. 5 Abs. 3 des Gesetzesdekrets Nr. 33/2013 unterliegt die Beantragung des allgemeinen und einfachen Bürgerzuganges keiner Einschränkung hinsichtlich der subjektiven Zugangsberechtigung des Antragstellers, ist kostenlos und muss nicht begründet werden (Art. 5 Abs. 4 des Gesetzesdekrets Nr. 33/2013).

Dieser entscheidet über den Antrag auf Bürgerzugang und gewährleistet dessen ordnungsgemäße Umsetzung innerhalb der in Artikel 5 des Gesetzesdekrets Nr. 33/2013 festgelegten Fristen. Falls die angeforderten Informationen oder Daten bereits nach geltendem Recht veröffentlicht sind, wird dem Antragsteller der entsprechende Hyperlink mitgeteilt.

Auf der Website von NOI AG, im Abschnitt "Transparente Verwaltung", Unterabschnitt "Sonstige Inhalte" - "Bürgerzugang". werden die beiden verschiedenen Arten des Zugangs, der einfache und der allgemeine Zugang, zu denen die Bürger Zugang haben können, vorgestellt, mit dem Hinweis, dass Anfragen im Rahmen eines solchen Bürgerzugangs an den Leiter der Abteilung Transparenz von NOI AG unter den folgenden Kontaktaten zu richten sind: PEC: noi@pec.noit.bz.it, E-Mail: info@noi.bz.it, Tel.: 0471 066 60.

Zweitens wurde ein aktuelles Register der Bürgerzügänge eingerichtet, das nach Ausfüllen des Formulars "Zugangsantrag" auf der Website von NOI AG unter <https://noi.bz.it/chi-siamo/societa-trasparente> abgerufen werden kann.

interni e da specifiche attività di verifica, al fine di assicurare il costante aggiornamento e la qualità delle informazioni pubblicate.

5.8 Accesso civico semplice e generalizzato

Il d.lgs. n. 33/2013 prevede, oltre all'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di rendere noti documenti, informazioni e dati, anche il diritto di chiunque ad accedere ai dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti secondo quanto previsto dall'articolo 5-bis d.lgs. n. 33/2013. Ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del d.lgs. n. 33/2013, la richiesta di accesso civico non è sottoposta ad alcuna limitazione, quanto alla legittimazione soggettiva del richiedente, non deve essere motivata ed è gratuita (art. 5 comma 4 d.lgs. n. 33/2013).

Il suddetto si pronuncia in ordine alla richiesta di accesso civico e ne controlla e assicura la regolare attuazione entro i termini di legge indicati nell'art. 5 d.lgs. n. 33/2013. Qualora l'informazione o il dato richiesto risultino già pubblicati nel rispetto della normativa vigente indica al richiedente il relativo collegamento ipertestuale.

Sul sito di NOI SpA, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti" – "Accesso civico", sono presentati i due diversi tipi di accesso, semplice e generalizzato, cui il cittadino può accedere, con indicazione che le richieste nell'ambito di tale accesso civico vanno indirizzate al Responsabile per la trasparenza di NOI SpA, utilizzando i seguenti recapiti: PEC: noi@pec.noit.bz.it, E-Mail: info@noi.bz.it, tel.: 0471 066 60.

In secondo luogo, è stato istituito un vero e proprio registro degli accessi civici, cui si può ricorrere dopo apposita compilazione del "modulo richiesta di accesso", disponibile sul sito di NOI SpA all'indirizzo <https://noi.bz.it/chi-siamo/societa-trasparente>.

Bis zum 31.12.2025 sind keine Anträge auf Zugang für die Öffentlichkeit gemäß Artikel 5 des Gesetzesdekrets 33/2013 eingegangen.

5.9 Schutzmaßnahmen für den Mitarbeiter, welcher rechtswidrige Handlungen meldet (sog. Whistleblower)

Das GvD 165/2001 sieht im Art. 54-bis den Schutz von öffentlichen Angestellten vor, die rechtswidrige Handlungen melden. Die Meldung muss im guten Glauben erfolgen. Der Angestellte, der dem Verantwortlichen für Korruptionsvorbeugung und Transparenz oder der ANAC oder den Gerichtsbehörden rechtswidrige Handlungen anzeigt, von denen er aufgrund seines Arbeitsverhältnisses Kenntnis erlangt hat, kann nicht bestraft, rückgestuft, entlassen oder versetzt werden oder einer anderen organisatorischen Maßnahme unterworfen werden, die negative Auswirkungen auf die Arbeitsbedingungen hat und durch die Meldung verursacht wurde.

Darüber hinaus hat der italienische Gesetzgeber mit dem GvD 24/2023 über den Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden, und zur Festlegung von Bestimmungen über den Schutz von Personen, die Verstöße gegen nationale Rechtsvorschriften melden, spezielle Vorschriften für die Meldung von Missständen eingeführt.

Diese Bestimmungen werden von NOI AG durch die in dem Verhaltenskodex angeführten Maßnahmen umgesetzt und, gleichzeitig, im Rahmen der transparenten Verwaltung von NOI AG, im Unterabschnitt „Whistleblowing“ veröffentlicht.

NOI AG hat insbesondere einen speziellen Whistleblowing-Briefkasten eingerichtet, über den Mitarbeiter und/oder Dritte, die mit dem Unternehmen in Verbindung stehen, alle Risikosituationen, Verstöße oder Verletzungen melden können.

Meldungen können in schriftlicher Form über spezielle verschlüsselte Meldekanäle erfolgen, einschließlich einer anonymen Plattform, die unter folgendem Link zugänglich ist: <https://noi.segnalazioni.net/> und auch in

Al 31.12.2025 non sono pervenute istanze di accesso civico ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. 33/2013.

5.9 Tutela del dipendente che effettua segnalazione di illeciti (c.d. whistleblower)

Il D.lgs. 165/2001 prevede all'art. 54-bis la tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti. La segnalazione deve essere in "buona fede". Il dipendente che segnala al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ovvero all'ANAC o denuncia all'autorità giudiziaria condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione.

Inoltre, il legislatore italiano, con il D.lgs. 24/2023, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, ha introdotto una specifica disciplina in materia di Whistleblowing.

Queste disposizioni sono attuate nella NOI SpA secondo le modalità specificate nel Codice di Comportamento e, parimenti, all'interno dell'amministrazione trasparente di NOI SpA, nella sottosezione denominata "Whistleblowing".

NOI SpA ha istituito una casella postale dedicata al Whistleblowing, attraverso la quale le/i dipendenti e/o soggetti terzi che intrattengono rapporti con la società possono segnalare eventuali situazioni di rischio, illeciti ovvero violazioni.

È possibile effettuare le segnalazioni in forma scritta, attraverso appositi canali di segnalazione crittografata, accessibile al seguente link: <https://noi.segnalazioni.net/> e anche in forma orale, sempre tramite la piattaforma

mündlicher Form, ebenfalls über die verschlüsselte Plattform, durch Aufzeichnung einer Sprachnachricht und Befolgung der darin enthaltenen Anweisungen.

Im Laufe des Jahres 2025 hat NOI AG die Aktualisierung der für die Verwaltung von Whistleblowing-Meldungen vorgesehenen IT-Plattform vorgenommen, mit dem Ziel, die Maßnahmen zur Sicherheit, Vertraulichkeit und zum Schutz der Identität der hinweisgebenden Person weiter zu stärken sowie die vollständige Konformität mit den Bestimmungen des Gesetzesdekrets Nr. 24/2023 sicherzustellen.

Der neue Meldekanal, der über die institutionelle Website der Gesellschaft im Bereich „Transparente Gesellschaft – Whistleblowing“ zugänglich ist, gewährleistet die Möglichkeit, Meldungen sowohl in schriftlicher Form als auch mündlich über verschlüsselte Kommunikationssysteme einzureichen.

Dadurch wird die Vertraulichkeit der Identität des Meldenden, des Inhalts der Meldung und der entsprechenden Unterlagen im Einklang mit dem Gesetz gewährleistet.

Jeder Mitarbeiter kann sich an den Antikorruptionsverantwortlichen wenden. Diese Meldung kann auf vertraulichem Wege erfolgen: über die auf der Website von NOI AG unter „Transparente Verwaltung“ zur Verfügung gestellte Vorlage zum Ausdrucken, welche alle notwendigen Informationen enthält, die es möglich machen, die Urheber des Verstoßes ausfindig und die Rahmenbedingungen der Tat klarzumachen. Diese Meldung kann persönlich oder per Post zugestellt werden. Außerdem muss er in einem versiegelten Umschlag mit der Aufschrift „Reserviert für den RPCT“ an NOI AG zu Händen des Verantwortlichen für Korruptionsvorbeugung und Transparenz geschickt werden.

Der Antikorruptionsverantwortliche leitet, nach Erhalt der Meldung, alle Maßnahmen in die Wege, welche für den jeweiligen Fall angemessen sind. Die Kompetenzen des disziplinarisch Verantwortlichen bleiben aufrechterhalten.

crittografata, attraverso la registrazione di un messaggio vocale e seguendo le istruzioni ivi riportate.

Nel corso dell’anno 2025 NOI SpA ha proceduto all’aggiornamento della piattaforma informatica dedicata alla gestione delle segnalazioni di whistleblowing, al fine di garantire un ulteriore rafforzamento delle misure di sicurezza, riservatezza e tutela dell’identità del segnalante, nonché la piena conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. n. 24/2023.

Il nuovo canale di segnalazione, accessibile tramite il sito istituzionale della Società nella sezione “Società trasparente – Whistleblowing”, assicura la possibilità di effettuare segnalazioni sia in forma scritta sia in forma orale, attraverso sistemi di comunicazione crittografata.

In questo modo sarà garantita la riservatezza dell’identità del segnalante, del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione, in conformità a quanto previsto dalla legge.

Ogni dipendente, salvo che lo stesso non sia oggetto della segnalazione dell’illecito, può rivolgersi e far pervenire, in via riservata e a mezzo del modello cartaceo per la ricezione delle segnalazioni - reperibile sul sito di NOI SpA nella sezione Amministrazione trasparente - al Responsabile Anticorruzione, una nota con le informazioni utili per individuare l’autore o gli autori delle condotte illecite e le circostanze del fatto. Tale segnalazione può essere recapitata mediante consegna a mano o recapito a mezzo del servizio postale. Inoltre, la stessa deve essere inserita in una busta chiusa recante la dicitura “RISERVATA PERSONALE PER RPCT” e inviata a NOI SpA alla c.a. del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Il Responsabile Anticorruzione, ricevuta la segnalazione, assume le adeguate iniziative a seconda del caso; resta ferma la competenza del responsabile del procedimento disciplinare.

5.10 Pantouflage

Das Institut des Verbots des *Pantouflage* (*Revolving Doors*) betrifft Mitarbeiter, die in den letzten drei Dienstjahren im Namen der öffentlichen Verwaltung Entscheidungs- oder Verhandlungsbefugnisse ausgeübt haben. Diesen Personen ist es untersagt, in den ersten drei Jahren nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei privaten Einrichtungen, welche Adressaten dieser Entscheidungs- oder Verhandlungsbefugnisse waren, berufliche Tätigkeiten auszuüben. Bei Verstoß dieses Verbots sind spezifische Sanktionen vorgesehen, die sich auf den Arbeitsvertrag und die Tätigkeit privater Einrichtungen auswirken. Insbesondere sind die Arbeitsverträge und die Ernennungen, die unter Verstoß gegen das Verbot geschlossen wurden, nichtig. Die Privatpersonen, die trotz des Verbots Verträge abgeschlossen haben, dürfen in den folgenden drei Jahren keine Verträge mit der öffentlichen Verwaltung abschließen und sind verpflichtet, alle im Zusammenhang mit solchen Verträgen oder Ernennungen erhaltenen Vergütungen zurückzugeben.

Derzeit, in den Ausschreibungen öffentlicher Aufträge, ist die Erklärungsverpflichtung für den Wirtschaftsteilnehmer vorgesehen, wodurch er nach bestem Wissen und Gewissen erklärt, dass er keine Arbeitsverträge mit ehemaligen öffentlichen Bediensteten geschlossen oder Ernennungen vorgenommen hat, die gegen das oben genannte Verbot verstößen, und zwar gemäß den Bestimmungen der von der AOV gemäß Artikel 83 des GvD Nr. 36/2023 angenommenen Musterbekanntmachungen.

Kürzlich hat die ANAC mit Beschluss Nr. 493 vom 25. September 2024 Auslegungs- und Anwendungshinweise zu den materiellen und sanktionsrechtlichen Aspekten des sogenannten Pantouflage-Verbots erlassen. Diese genehmigten Leitlinien sind als ergänzend zu den bereits im Nationalen Antikorruptionsplan 2022 enthaltenen Vorgaben zu verstehen.

Nach Maßgabe der genannten Leitlinien ist die Anwendung des Pantouflage-Verbots auf Inhouse-Gesellschaften als Zieladressaten grundsätzlich ausgeschlossen, es sei denn, dass im konkreten Einzelfall das Bestehen eines Interessendualismus festgestellt wird.

5.10 Pantouflage

L’istituto del pantouflage (revolving doors) prevede il divieto per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività dell’amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. In caso di violazione del divieto sono previste specifiche conseguenze sanzionatorie che hanno effetti sul contratto di lavoro e sull’attività dei soggetti privati. In particolare, i contratti di lavoro conclusi e gli incarichi conferiti in violazione del divieto sono nulli e i soggetti privati che hanno concluso contratti o conferito incarichi in violazione del divieto non possono contrattare con la pubblica amministrazione per i successivi tre anni e hanno l’obbligo di restituire i compensi eventualmente percepiti e accertati, riferiti a detti contratti o incarichi.

Attualmente viene già attuata la previsione nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti di contratti pubblici dell’obbligo per l’operatore economico concorrente di dichiarare di non avere stipulato contratti di lavoro o comunque attribuito incarichi ad ex dipendenti pubblici in violazione del predetto divieto, per quanto di conoscenza, in conformità a quanto previsto nei bandi tipo adottati da ACP ai sensi dell’art. 83 del d.lgs. 36/2023.

Recentemente, ANAC, con la Delibera n. 493 del 25 settembre 2024, ha fornito indirizzi interpretativi e operativi sui profili sostanziali e sanzionatori riguardanti il divieto di Pantouflage. Tali Linee Guida approvate sono da intendersi come integrative di quanto indicato già nel Piano Nazionale Anticorruzione 2022.

Secondo il dettame delle Linee Guida citate, l’applicazione del divieto di Pantouflage alle società in house quali enti di destinazione è di norma da ritenersi escluso, salvo che non si accerti nel caso concreto la sussistenza di un dualismo di interessi.

In Übereinstimmung mit dem von der Gesellschaft eingeführten Gesamtsystem zur Korruptionsvorbeugung und mit dem Ziel einer weiteren Stärkung der Integritätsmaßnahmen hat NOI AG das Pantouflage-Verbot ausdrücklich in ihrem Verhaltenskodex geregelt.

Insbesondere enthält der Verhaltenskodex von NOI AG, der im März 2025 aktualisiert und vom Verwaltungsrat genehmigt wurde, eine spezifische Klausel zum Thema Pantouflage, welche auf das in Art. 53 Absatz 16-ter des Gesetzesdekrets Nr. 165/2001 vorgesehene Verbot Bezug nimmt und dessen Einhaltung durch jene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vorschreibt, die im Auftrag der Gesellschaft hoheitliche oder verhandlungsbezogene Befugnisse ausgeübt haben.

6. Monitoring und Überwachung

Das periodische Monitoring und die Überprüfung sind wichtige Phasen des Risikomanagements, mit denen die Umsetzung und Angemessenheit der Vorbeugemaßnahmen überprüft werden und rechtzeitig notwendige Änderungen vorgenommen werden können.

Der Verantwortliche für Korruptionsvorbeugung führt ein stetiges Monitoring durch, auch mittels unangekündigter Kontrollen. Zu diesem Zweck bedient der sich der Kooperation der jeweils zuständigen Führungskräfte und Heads of Unit, sowie der Unit Legal und Administration.

Überwachung der Anti-Korruptions- und Transparenzziele des PTPCT

Die Überwachung der Korruptionsbekämpfungsmaßnahmen von NOI AG erfolgt im Lichte der neu eingeführten gesetzlichen Bestimmungen, die zusätzliche Verpflichtungen erfordern, sowie neuer ANAC-Leitlinien oder -Richtlinien und gesetzlicher und/oder organisatorischer Änderungen, die sich auf die Ziele und Tätigkeiten des Unternehmens auswirken, neuer Risiken, die bei der Erstellung dieser Aktualisierung nicht berücksichtigt wurden, und der Verabschiedung neuer Verordnungen oder neuer Verfahren jeglicher Art und zu jeglichem Zweck, die Auswirkungen auf gegenständlichen Plan haben.

In coerenza con il sistema complessivo di prevenzione della corruzione adottato dalla Società e in un'ottica di rafforzamento delle misure di integrità, NOI SpA ha provveduto a disciplinare espressamente il divieto di pantouflage all'interno del proprio Codice di comportamento.

In particolare, il Codice di comportamento di NOI SpA, aggiornato e approvato dal Consiglio di Amministrazione a marzo 2025, contiene una specifica clausola in materia di pantouflage, che richiama il divieto previsto dall'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001 e ne impone il rispetto ai dipendenti che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della Società.

6. Monitoraggio e riesame

Il monitoraggio e il riesame periodico costituiscono una fase fondamentale del processo di gestione del rischio attraverso cui verificare l'attuazione e l'adeguatezza delle misure di prevenzione e consentire il tal modo di apportare tempestivamente le modifiche necessarie.

Al monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione si provvede costantemente, anche con controlli imprevisti. A tal fine, l'RPCT si avvale della cooperazione dei dirigenti e Head of Unit competenti, nonché della Unit Legal e Administration.

Monitoraggio degli obiettivi di prevenzione della corruzione e trasparenza del PTPCT

Il monitoraggio sull'attività di NOI SpA in materia di anticorruzione viene effettuato alla luce delle sopravvenute disposizioni normative che richiedono ulteriori adempimenti nonché dei nuovi indirizzi o direttive di ANAC, delle disposizioni normative e modifiche statutarie e/o organizzative sopravvenute che incidono sulle finalità e sulle attività della stessa società; nuovi rischi non considerati in fase di predisposizione del presente aggiornamento, e dell'adozione di nuovi Regolamenti o nuove Procedure, di ogni genere e con ogni finalità, che sortiscano impatti sul presente Piano.

Überwachung der im Abschnitt „Transparente Verwaltung“ veröffentlichten Inhalte

Die Überwachung wird gemäß dem gesetzlich vorgeschriebenen Fristen und in Übereinstimmung mit dem PTPCT von NOI AG durchgeführt: Der RPCT hat die Aktualisierung der im Abschnitt „Transparente Gesellschaft“ veröffentlichten Inhalte innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Fristen überwacht und keine Verstöße oder besonders kritische Punkte festgestellt.

Die Ergebnisse der Überwachungstätigkeiten bilden die Grundlage für eine etwaige Aktualisierung der Präventionsmaßnahmen und – sofern erforderlich – für die Umsetzung von Korrektur- oder Verbesserungsmaßnahmen des Systems zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz, in der die durchgeföhrten Überprüfungen sowie die von der Gesellschaft ergriffenen Maßnahmen zur Erfüllung der Verpflichtungen im Bereich der Transparenz und der Attestierung zusammengefasst wurden.

Die Ergebnisse der Überwachungstätigkeiten bilden die Grundlage für eine etwaige Aktualisierung der Präventionsmaßnahmen und – sofern erforderlich – für die Umsetzung von Korrektur- oder Verbesserungsmaßnahmen des Systems zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz.

7. Dreijahresplanung der Aktivitäten zur Korruptionsvorbeugung 2026-2028

In Umsetzung der festgelegten Ziele und Zielvorgaben definiert der PTPCT 2026-2028 nachstehend eine Reihe konkreter operativer Tätigkeiten und organisatorischer Maßnahmen, die darauf abzielen, die Präventions- und Transparenzmaßnahmen wirksam und überprüfbar auszugestalten. Die beschriebenen Maßnahmen sind insbesondere auf die Stärkung präventiver und ex-post-Kontrollen, die Nachvollziehbarkeit der Entscheidungsprozesse, die Digitalisierung der Informationsflüsse sowie die Koordinierung zwischen den beteiligten Organisationseinheiten ausgerichtet. Diese Tätigkeiten unterliegen einer regelmäßigen Überwachung, um ihre Wirksamkeit sowie ihre Kohärenz mit den strategischen Zielen des Plans zu überprüfen.

Monitoraggio dei contenuti pubblicati nella sezione “Società Trasparente”

Viene effettuato secondo le cadenze previste per legge ed in linea con il PTPCT di NOI SpA: l'RPCT ha monitorato l'aggiornamento dei contenuti pubblicati nella sezione "Società Trasparente" secondo le cadenze previste per legge e non ha riscontrato violazioni o particolari criticità.

In esito alle attività di monitoraggio svolte alla data del 30 novembre 2025, NOI SpA ha provveduto a elaborare e pubblicare una specifica "nota di avvenuto adeguamento" alla Delibera ANAC n. 192/2025, nella quale sono state riepilogate le verifiche effettuate e le misure adottate dalla Società ai fini dell'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza e attestazione.

Gli esiti delle attività di monitoraggio costituiscono la base per l'eventuale aggiornamento delle misure di prevenzione e, ove necessario, per l'adozione di azioni correttive o di miglioramento del sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

7. Pianificazione triennale delle attività volte alla prevenzione della corruzione 2026– 2028

In attuazione degli obiettivi e dei target individuati, il PTPCT 2026-2028 definisce di seguito un insieme di attività operative e misure organizzative concrete, finalizzate a rendere effettivi e verificabili i presidi di prevenzione e trasparenza. Le attività descritte sono orientate al rafforzamento dei controlli preventivi ed *ex post*, alla tracciabilità dei processi decisionali, alla digitalizzazione dei flussi informativi e al coordinamento tra le funzioni coinvolte. Tali attività saranno oggetto di monitoraggio periodico, al fine di verificarne l'efficacia e la coerenza con gli obiettivi strategici del Piano.

Nach der Verabschiedung des PTPCT 2026–2028, wie er mit Beschluss des Verwaltungsrates vor dem 31.01.2026 genehmigt wurde, sind die folgenden Maßnahmen vorgesehen:

1) für das Jahr 2026 sind die folgenden Aktivitäten geplant:

- Evaluierung der Maßnahmen zur Korruptionsvorbeugung im Jahr 2025 (*Monitoring sheet*);
- gesetzmäßige Aktualisierung der in der Sektion "Transparente Verwaltung" veröffentlichten Inhalten, und in Übereinstimmung mit dem PTPCT von NOI AG;
- Beauftragung eines neuen spezialisierten Dienstleisters für die Verwaltung des Bereichs „Transparente Gesellschaft“ im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses, der auf die Stärkung der Digitalisierung, der Qualität, der Nachvollziehbarkeit und der Benutzerfreundlichkeit der veröffentlichten Informationen abzielt, unter Gewährleistung der vollständigen Einhaltung der geltenden Transparenzpflichten und der gesetzlich vorgesehenen Veröffentlichungsfristen, in Übereinstimmung mit dem Dreijahresplan;
- Aktualisierung der Zielsetzungen der Korruptionsvorbeugung und des Dreijahresplanes;
- Spezifische Schulungen für Mitarbeitende, insbesondere für Neueinstellungen; gezielte Weiterbildungsmaßnahmen für bestimmte Kategorien von Mitarbeitenden der NOI AG im Bereich der Korruptionsvorbeugung und des Schutzes personenbezogener Daten, insbesondere im Bereich des öffentlichen Auftragswesens.
- Verfeinerung der implementierten Prozesse und Verstärkung der Kontrollen bestimmter risikobehafteter Verfahren;
- Prüfung der Zweckmäßigkeit der Einführung eines Organisations-, Management- und Kontrollmodells gemäß Gesetzesdekret Nr. 231/2001, auf Grundlage der in diesem Bereich durchgeführten legislativen Analysen und mit dem Ziel, das System der zur Bekämpfung der Korruption geeigneten Regelungen sowohl in präventiver als auch in repressiver Hinsicht weiter zu stärken und diese mit

A seguito dell'adozione del PTPCT 2026 – 2028, così come approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione prima del 31.01.2026, sono previste le seguenti attività:

- 1) Per l'anno 2026 sono previste le seguenti attività:
 - valutazione dell'operato del 2025 in materia di anticorruzione (Scheda di monitoraggio);
 - aggiornamento secondo le disposizioni normative dei contenuti della sezione "Società trasparente" in corrispondenza con il PTPCT;
 - affidamento a un nuovo fornitore specializzato per la gestione della sezione "Società Trasparente", nell'ambito di un percorso di miglioramento continuo volto a rafforzare la digitalizzazione, la qualità, la tracciabilità e la fruibilità delle informazioni pubblicate, assicurando il pieno rispetto degli obblighi di trasparenza e delle cadenze previste dalla normativa vigente, in coerenza con il PTPCT;
 - Aggiornamento degli obiettivi di prevenzione della corruzione e del PTPCT;
 - Aggiornamento specifico per i dipendenti e in particolare per i neoassunti; attività formative specifiche rivolte a determinate categorie di personale di NOI SpA in materia di prevenzione della corruzione e protezione dei dati personali, in particolare, nel campo degli appalti pubblici.
 - Perfezionamento dei processi operativi aziendali attuati e potenziamento dei controlli di alcuni processi a rischio;
 - Valutazione circa l'opportunità di adottare il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. lgs. 231/2001, alla luce degli approfondimenti legislativi svolti in materia e con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il sistema di norme idoneo a combattere la corruzione sia in termini di prevenzione che di repressione,

den gemäß Gesetz Nr. 190/2012 vorgesehenen Bestimmungen zu integrieren und zu koordinieren;

Für das Jahr 2027 sind die folgenden Aktivitäten geplant:

- Evaluierung der Maßnahmen der Korruptionsvorbeugung Jahr 2024 (*Monitoring sheet*);
- Gesetzmäßige Aktualisierung der in der Sektion "Transparente Verwaltung" veröffentlichten Inhalte;
- Kontinuierliche Weiterbildung für alle Mitarbeiter von NOI AG;
- Verfeinerung der implementierten Prozesse und Verstärkung der Kontrollen bestimmter risikobehafteter Verfahren;

Für das Jahr 2028 sind die folgenden Aktivitäten geplant:

- Evaluierung der Maßnahmen zur Korruptionsvorbeugung Jahr 2025 (*Monitoring sheet*);
- Gesetzmäßige Aktualisierung der in der Sektion "Transparente Verwaltung" veröffentlichten Inhalte;
- Kontinuierliche Weiterbildung für alle Mitarbeiter von NOI AG;
- Verfeinerung der implementierten Prozesse und Verstärkung der Kontrollen bestimmter risikobehafteter Verfahren.

8. Schlussbestimmungen und zusammenfassende Bewertung der Maßnahmen im Jahr 2025 im Bereich Korruptionsbekämpfung

Die Genehmigung dieses Dreijahresplans zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz wird allen zum Zeitpunkt der Genehmigung im Unternehmen vorhandenen Angestellten und Mitarbeitern bekannt gegeben. Nach der Genehmigung durch den Verwaltungsrat wird der Plan in der Sektion Transparente Verwaltung von NOI AG veröffentlicht.

implementando e coordinando tali disposizioni con quelle previste ai sensi della l. 190/2012.

Per l'anno 2027 sono previste le seguenti attività:

- Valutazione operato del 2026 in materia di anticorruzione (Scheda di monitoraggio);
- Aggiornamento dei contenuti pubblicati nella sezione "Società Trasparente" secondo le cadenze previste per legge;
- Aggiornamento formativo continuo per tutti i dipendenti di NOI SpA;
- Perfezionamento dei processi operativi aziendali attuati e potenziamento dei controlli di alcuni processi a rischio.

Per l'anno 2028 sono previste le seguenti attività:

- Valutazione operato del 2027 in materia di anticorruzione (Scheda di monitoraggio);
- Aggiornamento dei contenuti pubblicati nella sezione "Società Trasparente" secondo le cadenze previste per legge;
- Aggiornamento formativo continuo per tutti i dipendenti della NOI SpA;
- Perfezionamento dei processi operativi aziendali attuati e potenziamento dei controlli di alcuni processi a rischio.

8. Disposizioni finali e valutazione riassuntiva operato del 2025 in materia di prevenzione della corruzione

L'adozione del presente Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza è comunicata a tutti i dipendenti di NOI SpA. Dopo l'approvazione da parte del Consiglio di amministrazione il piano viene altresì pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di NOI SpA

Bei einer Gesamtbewertung der im Jahr 2025 im Bereich der Korruptionsvorbeugung geleisteten Tätigkeit kann Folgendes festgestellt werden:

- 1) Die Überwachung des Plans betraf – im Sinne einer umfassenden Überprüfung des Systems – sowohl die Umsetzung der Maßnahmen allgemeiner Art als auch jene spezifische Art gegenüber den Bereichsleitungen und den einzelnen Head of Unit. Hinsichtlich der Ergebnisse dieser Maßnahmen wird auf den vom RPCT erstellten Jahresbericht (Jahr 2025) verwiesen.
- 2) Im Laufe des Jahres 2025 haben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von NOI AG, insbesondere die Mitarbeitenden der Units Building und Legal, sowohl an internen Schulungsmaßnahmen als auch an Fortbildungen externer Fachleute teilgenommen, und zwar in den Bereichen Korruptionsvorbeugung, Transparenz, Geldwäscheprävention, Cybersicherheit sowie zu den Aufgaben und Verantwortlichkeiten des RPCT sowie im Bereich des öffentlichen Auftragsrechts, insbesondere im Lichte der mit dem Inkrafttreten des Gesetzesdekrets Nr. 36/2023 und des „Correttivo“ eingeführten rechtlichen Neuerungen.

Zusammenfassend wird für das Jahr 2025 Folgendes festgestellt:

1. Es haben sich keine korruptiven Ereignisse oder Fälle von „Maladministration“ ereignet, und es sind keine Disziplinarverfahren im Zusammenhang mit mutmaßlichen Verstößen von Relevanz im Sinne des Gesetzes Nr. 190/2012 anhängig.
2. Es sind keine Whistleblowing-Meldungen eingegangen. Im Laufe des Jahres wurde das Verfahren zur Bearbeitung von Meldungen durch den Wechsel auf eine neue, bereits zuvor bestehende spezialisierte Softwarelösung aktualisiert, um ein höheres Maß an Sicherheit, Vertraulichkeit und Nachvollziehbarkeit der Meldungen zu gewährleisten. Der Meldekanal ist über die institutionelle Website der NOI AG in der Rubrik „Transparente Verwaltung“ zugänglich und kann von Mitarbeitenden sowie von Dritten, die in einer Geschäfts- oder Vertragsbeziehung zur Gesellschaft stehen, zur Meldung möglicher Risikosituationen, rechtswidriger Handlungen oder sonstiger Verstöße genutzt werden.

Facendo una valutazione complessiva dell'operato del 2025 in materia di anticorruzione, si può affermare quanto segue:

- 1) Il monitoraggio del Piano ha riguardato – nell'ottica della integrale revisione del sistema l'attuazione sia delle misure di livello generale quanto di quelle di livello specifico nei confronti dei dirigenti d'area e dei singoli Head of Unit. Per le risultanze di tali misure, si rinvia alla relazione annuale a cura dell'RPCT (anno 2025).
- 2) Nel corso del 2025 il personale dipendente di NOI SpA e in particolare i collaboratori delle Unit Building e Legal hanno frequentato corsi di formazione sia interni, sia avvalendosi della formazione di professionisti esterni, in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza, antiriciclaggio, cybersicurezza e ruoli e responsabilità dell'RPCT nonché in materia di diritto dei contratti pubblici, in particolare relativi al nuovo codice dei contratti pubblici D.lgs. 36/2023 e del Correttivo.

In sintesi, si rileva che, nel corso dell'anno 2025:

1. Non si sono verificati eventi corruttivi o episodi di "maladministration" e non risultano procedimenti disciplinari connessi a presunte violazioni rilevanti ai fini della L. 190/2012.
2. Non sono pervenute segnalazioni Whistleblowing. Nel corso dell'anno, la procedura di gestione delle segnalazioni è stata aggiornata mediante il passaggio ad un nuovo software gestionale dedicato, già esistente in precedenza, al fine di garantire un più elevato livello di sicurezza, riservatezza e tracciabilità delle segnalazioni. Il canale di segnalazione è accessibile dal sito istituzionale di NOI SpA, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ed è utilizzabile da dipendenti e soggetti terzi che intrattengono rapporti con la Società per la segnalazione di eventuali situazioni di rischio, illeciti o violazioni.

3. Es wurden keine Verstöße gegen die Bestimmungen des Gesetzesdekrets Nr. 39/2013 (Unvereinbarkeit und Nichtübertragbarkeit von Ämtern und Funktionen) festgestellt.
4. Im Zusammenhang mit der Verwaltung des Bereichs „Transparente Verwaltung“ wurden keine besonderen kritischen Aspekte in Bezug auf die gesetzlich vorgesehenen Veröffentlichungspflichten festgestellt.
- Im Laufe des Jahres hat die Gesellschaft zudem den Einsatz eines neuen, speziell für die Veröffentlichung von Daten vorgesehenen Verwaltungssystems aufgenommen, das – trotz des Fehlens vorheriger kritischer Aspekte – eine bessere Integration und Rationalisierung der Prozesse zur Befüllung der Inhalte ermöglicht hat und somit zu einer weiteren Stärkung der Digitalisierung, der Aktualität sowie der Einheitlichkeit der veröffentlichten Informationen beigetragen hat.
5. Es sind keine Anträge auf Bürgerzugang gemäß Art. 5 des Gesetzesdekrets Nr. 33/2013 eingegangen.
6. Der Verhaltenskodex wurde im Monat März 2025 aktualisiert und vom Verwaltungsrat von NOI AG genehmigt und stellt eine zentrale Maßnahme des Systems zur Korruptionsvorbeugung dar.
7. Die Datenschutzordnung wurde im Monat Mai 2025 mit Beschluss des Verwaltungsrates aktualisiert und genehmigt, um das interne System zum Schutz personenbezogener Daten an den geltenden Rechtsrahmen anzupassen und die Koordinierung zwischen Datenschutz, administrativer Transparenz, Korruptionsvorbeugung und dem Einsatz von künstlicher Intelligenz zu stärken.
8. Es wurde eine Bewertung hinsichtlich der Zweckmäßigkeit der Einführung eines Organisations-, Management- und Kontrollmodells gemäß Gesetzesdekrekt Nr. 231/2001 für NOI AG eingeleitet, auf Grundlage vertiefender gesetzlicher Analysen, auch im Hinblick auf eine Integration und Stärkung des internen Kontrollsysteems.
3. Non si registrano violazioni del D.lgs. 39/2013 (incompatibilità/incompatibilità di incarichi e cariche).
4. Non si registrano particolari criticità nella gestione della sezione “Società Trasparente” in relazione agli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.
- Nel corso dell’anno, la Società ha inoltre avviato l’utilizzo di un nuovo gestionale dedicato alla pubblicazione dei dati, che, pur in assenza di criticità pregresse, ha consentito di integrare e razionalizzare i processi di alimentazione dei contenuti, favorendo un ulteriore rafforzamento della digitalizzazione, della tempestività e dell’omogeneità delle informazioni pubblicate.
5. Non sono pervenute istanze di accesso civico (art. 5, D.lgs. 33/2013);
6. Il Codice di comportamento è stato aggiornato e approvato dal Consiglio di Amministrazione di NOI SpA nel mese di marzo, quale misura centrale del sistema di prevenzione della corruzione;
7. il Regolamento Privacy è stato aggiornato e approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nel mese di maggio, al fine di adeguare il sistema interno di protezione dei dati personali al quadro normativo vigente e di rafforzare il coordinamento tra tutela della riservatezza, trasparenza amministrativa, prevenzione della corruzione e utilizzo dell’intelligenza artificiale;
8. È stata avviata la valutazione circa l’opportunità di adottare il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. lgs. 231/2001 per NOI SpA, alla luce degli approfondimenti legislativi svolti in materia, anche in un’ottica di integrazione e rafforzamento del sistema dei controlli interni.

9. Beschließung, Aktualisierung und Veröffentlichung

Der gegenständliche Dreijahresplan, samt Anlagen, wird in der vom Verwaltungsrat (CDA) der NOI SpA genehmigten Fassung zu den Akten der Gesellschaft genommen und im unternehmensinternen Intranet sowie im Abschnitt „Transparente Gesellschaft – Allgemeine Bestimmungen“ der institutionellen Website veröffentlicht, damit es allen Adressaten zugänglich gemacht wird. Dies dient gemäß den Bestimmungen des Gesetzes Nr. 190/2012 und des Gesetzesdekrets Nr. 33/2013 der Kenntnisnahme und Einhaltung der darin enthaltenen Regelungen sowie etwaiger späterer Aktualisierungen.

10. Anlagen

01. Risikokartierung

Bozen, den 28. Januar 2026

Der Verantwortlicher für Korruptionsvorbeugung und
Transparenz von NOI AG Dr. Ulrich Stofner

(-digital unterzeichnet-)

9. Adozione, aggiornamento e pubblicazione

Il presente PTPCT, nella versione approvata dal CDA di NOI SpA sarà depositato agli atti della Società e sarà pubblicato nell'Intranet aziendale e nella Sezione “Società Trasparente – Disposizioni generali” del sito web istituzionale, comprensivo degli allegati, affinché possa essere reso disponibile a tutti i destinatari per consentirne, ai sensi di quanto previsto dalla Legge 190/2012 e dal D. Lgs. 33/2013, la conoscenza e il rispetto di quanto in esso contenuto nonché i successivi eventuali aggiornamenti.

10. Allegati

01. Mappatura dei rischi

Bolzano, 28 gennaio 2026

Il responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di NOI SpA Dott. Ulrich Stofner

(-firmato digitalmente-)