

MITARBEITER/IN FÜR DEN BEREICH ÖFFENTLICHKEITSARBEIT & WEITERBILDUNG (Mutterschaftsersatz)

COLLABORATORE/TRICE PER IL REPARTO RELAZIONI PUBBLICHE & FORMAZIONE (sostituzione maternità)

Die Agentur für Energie Südtirol - KlimaHaus sucht zum nächstmöglichen Eintritt eine/n Mitarbeiter/in als Mutterschaftsersatz in der Abteilung Öffentlichkeitsarbeit und Weiterbildung.

L'Agenzia per l'Energia Alto Adige - CasaClima è alla ricerca di un/a collaboratore/collaboratrice per sostituzione maternità del reparto relazioni pubbliche e formazione

Ihre Aufgaben

- Konzeption, Organisation und Umsetzung von PR- und Kommunikationsprojekten
- Mitarbeit bei der Betreuung unserer Webseitenportale, Social Media, Newsletter, Fachzeitschrift, Broschüren und Drucksorten
- Verfassen von redaktionellen Texten zu den Themen Umwelt, Klimaschutz und Nachhaltigkeit
- Mitarbeit bei Informationsveranstaltungen, Tagungen und Messen;
- Betreuung und Ausbau der Initiative KlimaSchule

Le Sue Mansioni

- Ideazione, organizzazione e realizzazione di progetti PR e comunicazione
- Collaborazione nella gestione dei nostri siti web, social media, newsletter, rivista CasaClima e altri stampati
- Redazione di testi editoriali su temi dell'ambiente, tutela del clima e sostenibilità
- Collaborazione a eventi informativi, conferenze e fiere
- Gestione e sviluppo dell'iniziativa ScuolaClima

Was Sie mitbringen sollten

- Studium mit Schwerpunkt Kommunikation, Marketing oder anderweitig mit den Agenturtätigkeiten affine Studienrichtung
- Einschlägige Berufserfahrung im Bereich Öffentlichkeitsarbeit
- Umweltbildung und Interesse für Nachhaltigkeits- und Umweltthemen sind von Vorteil
- Ausgezeichnete Kenntnisse der deutschen und italienischen Sprache
- Organisationstalent, eigenständiges und zielorientiertes Arbeiten
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift
- selbständige, verlässliche und strukturierte Arbeitsweise
- Teamorientierte Arbeitsweise und hohes Maß an Sozialkompetenz

Le competenze richieste

- Laurea con indirizzo marketing, comunicazione o altro indirizzo affine all'attività dell'Agenzia
- Esperienza professionale nel campo delle relazioni pubbliche
- Educazione ambientale e interesse per la sostenibilità e le questioni ambientali sono titoli preferenziali
- Ottima conoscenza del tedesco e dell'italiano
- Buone capacità organizzative, attitudine a lavorare in modo autonomo e per obiettivi
- Ottime capacità di comunicazione scritta e orale
- Orientamento al teamwork e ottime capacità sociali

Wenn Sie Interesse haben, in einem jungen und dynamischen Team mitzuarbeiten, richten Sie Ihre Bewerbung bis zum 22.04.2024 an die:

Agentur für Energie Südtirol - KlimaHaus
Kennwort: Öffentlichkeitsarbeit
A.-Volta-Str. 13 - 39100 Bozen
E-Mail: direktion@klimahausagentur.it
Tel: +39 0471 06 21 40

Hinweis:

Bitte fügen Sie ihrem Lebenslauf folgende Einwilligung zur Verwendung Ihrer persönlichen Daten bei: „Ich ermächtige die KlimaHaus-Agentur zur Verwendung einer persönlichen Daten gemäß der Datenschutzverordnung EU 679/2016.“ Ohne diesen Zusatz können wir Ihre Unterlagen nicht berücksichtigen.

Se è interessato/a a fare parte di un team giovane e dinamico è pregato/a di inviare la Sua candidatura entro il 22.04.2024 al seguente indirizzo:

Agenzia per l'Energia Alto Adige - CasaClima
Oggetto: Relazioni Pubbliche
Via A. Volta 13A - 39100 Bolzano
E-Mail: direzione@agenziacasaclima.it
Tel.: +39 04 71 06 21 40

Attenzione:

Si prega di aggiungere alla propria domanda d'impiego il seguente consenso al trattamento dei dati personali: "Consento l'Agenzia CasaClima al trattamento dei miei dati personali ai sensi del GDPR UE 679/2016." Senza questa aggiunta la domanda d'impiego non può essere presa in considerazione.

AUSWAHLVERFAHREN

zur Besetzung einer Stelle als

MITARBEITER/IN FÜR DEN BEREICH ÖFFENTLICHKEITSARBEIT & WEITERBILDUNG

(Mutterschaftersatz)

Bewerbungsfrist: 22.04.2024, 09:00 Uhr

Ausgeschrieben wird die Stelle eines/r Mitarbeiter/in für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit und Weiterbildung, mit NAKV für den Tertiärsektor, Handel und Dienstleistung und einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden.

Der Kandidat/die Kandidatin muss zum Ablaufdatum der Bewerbungsfrist die Voraussetzungen besitzen, die im der beiliegenden Stellenausschreibung wiedergegeben sind.

Das Auswahlverfahren richtet sich nach den Grundsätzen der auf der Webseite der Agentur veröffentlichten Richtlinie über die „Einstellung von Personal“ und bei der Bewertung werden folgende Kriterien berücksichtigt: Ausbildung und berufliche Laufbahn; Fachkompetenz laut Stellenbeschreibung; Allgemeinbildung und Sprachkenntnisse; Persönliche und soziale Kompetenz; Methodische Kompetenz, Arbeitsorganisation und Motivation.

Die Entscheidungen der vom Generaldirektor ernannten Auswahlkommission über die Zulassung oder den Ausschluss vom Auswahlverfahren und zur Bewertung der Kandidaten sind endgültig.

Die Rangliste behält ihre Gültigkeit für den Zeitraum zwischen dem Datum der Festlegung der Rangordnung und dem 31. Dezember des Folgejahres für die eventuelle Vergabe von offenen oder freiwerdenden Stellen derselben bzw. unmittelbar niedrigeren Einstufung.

Der Agentur für Energie Südtirol – KlimaHaus steht es in jedem Fall frei, neue Auswahlverfahren auszuschreiben, sofern der spezifische Sachbereich dies erfordert oder die Notwendigkeit besteht, über qualifiziertere Bewerber und Bewerberinnen zu verfügen.

Für weitere Auskünfte können sich die Bewerberinnen und Bewerber an die Direktion der Agentur für Energie Südtirol – KlimaHaus wenden:

T +39 0471 062 140

direktion@klimahausagentur.it

PROCEDURA DI SELEZIONE

per la copertura della posizione

COLLABORATORE/TRICE PER IL REPARTO RELAZIONI PUBBLICHE & FORMAZIONE

(sostituzione maternità)

Scadenza: 22.04.2024, 09:00 Uhr

È indetta una procedura di selezione per la copertura di una posizione nel reparto Relazioni Pubbliche e Formazione, con CCNL del settore terziario, commercio e servizi, per 40 ore settimanali.

Alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, il candidato/la candidata deve essere in possesso dei requisiti indicati nell'allegato avviso di assunzione.

La procedura di selezione segue i principi contenuti nelle linee guida "Reclutamento del personale" pubblicate sul sito web dell'Agenzia e la valutazione tiene conto dei seguenti criteri: istruzione e curriculum lavorativo; competenza professionale idoneo al profilo ricercato, conoscenze generali e competenze linguistiche; competenze personali e sociali; competenze metodologiche, organizzazione del lavoro e motivazione.

Le decisioni della commissione di selezione nominata dal Direttore generale in merito all'ammissione o all'esclusione dalla procedura di selezione e alla valutazione dei candidati sono definitive.

La graduatoria rimane efficace per il periodo intercorrente tra la data di approvazione della graduatoria stessa ed il 31 dicembre dell'anno successivo per l'eventuale conferimento di posti vacanti o che si rendano vacanti di pari o immediatamente inferiore livello.

Rimane comunque salva la facoltà dell'Agenzia per l'Energia Alto Adige – CasaClima di bandire nuove procedure di selezione se giustificato dall'ambito specifico o dalla necessità di poter disporre di candidati e candidate maggiormente qualificati.

Per ulteriori informazioni, le candidate ed i candidati possono rivolgersi alla direzione dell'Agenzia per l'Energia Alto Adige - CasaClima:

T +39 0471 062 140

direzione@agenziacasaclima.it